



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นหลัก เทียบการประพฤติ การปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์การแต่ละองค์การ การปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงานและการพัฒนาตนของสังคมให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตเพื่อถือเป็นแนวปฏิบัติ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป
ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายอรรถ นนทลักษณ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม^๑
และการป้องกันการทุจริต
ประจำปี ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด^๒
อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

บทนำ

ด้วยคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การจัดทำแผนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)มาประยุกต์เป็นแนวทางในการดำเนินการตามพันธกิจโดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ใช้แนวทางในการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริงเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เริ่มต้นเมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อการจัดทำยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้ดำเนินการยกร่างยุทธศาสตร์ฯ ระยะที่ ๓ ตามกระบวนการทางวิชาการ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปีของประเทศไทย รวมทั้งให้รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหารองค์กรอิสระ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติในภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมอย่างรอบด้านเพื่อกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติ ที่สามารถกระตับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม มีกลไกการบูรณาการการทำงานที่มีประสิทธิภาพสามารถส่งผลให้การทุจริตในสังคมไทยลดลง รวมทั้งสามารถนำไปใช้ในการจัดทำของบประมาณแผ่นดินปี พ.ศ.๒๕๖๑ ของหน่วยงานภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ปรับใช้เป็นห่วงเวลาเดียวกันกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๙ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ฉบับสมบูรณ์ ที่กำหนดดิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สถาบันการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการ ปราบปรามการทุจริต และยกระดับการรับรู้ การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้ การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั่วโลกในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทันท่วงทีสำหรับหน่วยงาน

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน รวมถึงภาคส่วนอื่นๆ ในประเทศไทย สามารถนำไปปรับใช้ในงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ประเทศไทยของเราสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างส่งงามท่ามกลางกระแสโลกในปัจจุบัน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดจึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด และให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดที่มีมุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบราชการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกรักการศึกษา ค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต่อไป

วิสัยทัศน์

“ท้ายหาดนำอยู่ คู่บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี มีการส่งเสริมอาชีพและการศึกษา

พัฒนาแบบมีส่วนร่วม ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกรักการศึกษา ให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ให้ยึดหลักธรรมาภิบาล

๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ

๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทางสังคม

ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสาและความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะเวลาที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนี้เป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งมวลของสังคมไทยในห้วงเวลา กว่าหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนง ทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอัน แน่นแฟ้นของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียว กัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเสนางานทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียว กัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทยอย่างมหาศาล ซึ่งจากการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการทำหน顿นโยบายของพระองค์การเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใสยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบาย โดยการทำหน顿มาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขั้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขั้นการทำหน顿นโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มี ความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการทำหน顿กลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้น การดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนา กลไกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็ว

และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึง การบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างจิตวิญญาณครรภ์ จิริยารกรรมและป้องกันการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลท้าอยหาด
รายการสตรทที่ ๓ “สร้างสังคมที่ไม่แห่งต่อการทุจริต”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เป้าหมาย “สร้างสังคมที่ไม่แห่งต่อการทุจริต ลดระดับความตื้อปัญหาการทุจริต ลดร่วมมือกันจัดตั้งทุกกรุํแบบ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑. ส่งเสริมให้ประชาชนและ กระบวนการปกครองลุกขึ้นมา ทางสังคมเพื่อต้านทานทุจริต	๑.๑ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ จริยธรรมให้เกินบุคลากร อบต. ท้า หาด	๑.๑.๑ โครงการฯ อบรมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร อบต. ท้า หาด	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๑๐๐%	๑. หลักสูตร/ กิจกรรม	งานการเจ้าหน้าที่ ๗.๗.๖.๙.๘.๗.๘.๗.๘
	๑.๑.๒ โครงการอบรมเพื่อพัฒนา คุณธรรม	๑.๑.๒ โครงการอบรมเพื่อพัฒนา ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้า ร่วมอบรมครุภาระ จริยธรรม	ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้า ร่วมอบรมครุภาระ จริยธรรม	๗๐%		งานการเจ้าหน้าที่ ๗.๗.๖.๙.๘.๗.๘.๘
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกสาธารณะ ตระหนานในการต่อต้านทุจริต ส่วนในพื้นที่	๑.๒.๑ อบรมเชิงปฏิบัติการ การทุจริต	จำนวนผู้เข้าร่วม อบรมเชิงปฏิบัติการ	๑๐๐%	๒. หลักสูตร/ กิจกรรม	สำนักปลัด ๗.๗.๖.๙.๘.๗.๘.๘
		๑.๒.๒ โครงการอบรมวิชาชีว์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	๑ ครั้ง		ทุกส่วนราชการ ๗.๗.๖.๙.๘.๗.๘.๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกันการลักชิงเมือง”

เป้าหมาย

๓. ลดภาระทุจริตในกระบวนการยุบประหารณาจัย

๔. สร้างเสริมให้เป็นมาตรฐานสาธารณูปดีต่อสาธารณะ
๕. สร้างเสริมให้เป็นมาตรฐานตามทักษะอาชญากรรม

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๒. ยกระดับเบ็ดจับทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริต ผู้บริหาร	๒.๑ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ในการต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	๒.๑.๑ ผู้บริหารประจำไม่ไป เกี่ยวกับความโปรดังเดิน ตรวจสอบได้	ผลแพร่ข้อมูลเชิงสาร ความรู้เชิงข้อมูลแก่บุคคล นักกฎหมาย ๑ คน/ปี	๑ คน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๗ – ป.ว.๖๘
	๒.๒ มาตรการสร้างความปร่องไส ในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ จัดเดินเรื่องขอจัดซื้อจัดจ้าง เกี่ยวกับการซื้อจัดซื้อจัดจ้างและรายงาน ผลการปฏิบัติราชการให้ประชาชน ทราบ	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่/pr ประกาศ จัดซื้อจัดจ้าง	หากคราว	กองศธฯ	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘
	๒.๓ การซึ่ดใหญ่เกียรตินัก หน่วยงาน/บุคคลในภารด้านนิ กิจการ การประพฤติปฏิบัติให้ เป็นที่ประจักษ์	๒.๓.๑ โครงการคัดเลือกบุคลากร ดีเด่น	ร้อยละความสำเร็จใน การดำเนินการคัดเลือก และให้รางวัล	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘

“ပုဂ္ဂန္တအောင်မြန်မာရေးဝန်ကြီးမှူးချုပ်၊ မြန်မာနိုင်ငံ၏

รายงาน

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๙. ส่งต้นน้ำกรุงธนบุรีดึงน้ำ มายาวย	๙.๑ จัดให้มีคณะกรรมการพัฒนา ชุมชนในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน อ่านทำความเสื่อมเสียของทางน้ำ ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรบริหารส่วนตำบล เขางานได้ทุกชุมชน	๙.๑.๑ จัดให้มีศูนย์เชื่อมต่อสาธารณะ กฎหมายว่าด้วยชุมชนชั่วคราวของ ทางราชการ	จำนวนช่องทางในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ต. ค.๖๗-ก.ย.๖๔
		๙.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลช่องทาง เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดทำสิ่งที่สำคัญของราษฎร รายงานผลการปฏิบัติงานที่ อบต.ต้อง ^{เผยแพร่ให้ประชาชนทราบ}	จำนวนช่องทางในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ต. ค.๖๗-ก.ย.๖๔
	๙.๒ การรับฟังความคิดเห็น การ รับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน	๙.๒.๑ โครงการจัดตัวไปประชุม ประชาชน	จำนวนช่องทางในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๔
		๙.๒.๒ กำหนดให้มีช่องทางในการรับ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ -www.thaihad.go.th -ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๐- ๓๖๗๔๒๔๒๕ ท่อ ๒๒ -ร้องเรียนด้วยตนเอง				

“ເຮັດວຽກສະຫງົບສະຫຼຸບທີ່ມີຄວາມພື້ນຖານ” ທີ່ແລ້ວມີຜູ້ອຳນວຍກົດລົງ

፩፻፲፭

ବ୍ୟାକ୍ ପାଇଁ ଏହାରେ ମଧ୍ୟରେ ଦେଖିଲୁଛାମୁଁ ଏହାରେ କିମ୍ବା ଏହାରେ କିମ୍ବା ଏହାରେ କିମ୍ବା

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระบบงานฯ
๔. พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริต	๔.๑ ฝึกอบรมรู้จักตรวจสอบ รายงานผลการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบ และด้านกำกับดูแล	๔.๑.๑ ฝึกอบรมรู้จักทำและรายงานการ จัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับ ดูแล ๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบ ควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มี การจัดทำแผนการปรับปรุงหรือ บริหารความเสี่ยงและรายงานผลการ ติดตามการปฏิบัติตามแผนการ ปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	๑ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	๑.๑.๑ ๑.๑.๒	๑.๑.๑ ๑.๑.๒
	๔.๒ เสريحุมพ้องร่วมมือร่วมใจ เชิงนโยบายและประเมินผลการ ตรวจสอบและดำเนินการของ ภาคส่วนเพื่อต่ออายุการติดต่อ	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ผู้ทรงคุณวุฒิดำเนินการฝึก อบรมและประเมินผลการติดต่อ ๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ผู้ทรงคุณวุฒิ ภาคส่วนเพื่อต่ออายุการติดต่อ	๑ เครือข่าย การเฝ้าระวัง	สำนักปลัด ๑.๒.๑ ๑.๒.๒	๑.๒.๑ ๑.๒.๒	๑.๒.๑ ๑.๒.๒