



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส  
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)



งานวิเคราะห์นโยบายและแผน  
องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด<sup>๑</sup>  
อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

## คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตลุ่ประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาตินโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด มาเป็นกลไกในการพัฒนากระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด รวมถึงให้สอดคล้องกับกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

- |           |   |
|-----------|---|
| มิติที่ ๑ | การสร้างวัฒนธรรมสุจริต  |
| มิติที่ ๒ | การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส                                  |
| มิติที่ ๓ | การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน                   |
| มิติที่ ๔ | การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น |

องค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาดมีความรู้ความเข้าใจถึงกรอบและแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และสามารถนำไปประกอบการพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ให้มีความโปร่งใสความสุจริต และบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาดมากยิ่งขึ้น

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน  
องค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

# สารบัญ

เรื่อง

หน้า

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
เป้าหมาย	๔
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๕

## ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ	๕ - ๑๑
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	

## ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการฯ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๒ - ๑๕
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๖ - ๖๐
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๖๑ - ๘๑
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๘๒ - ๙๘

## บทนำ

### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อ ต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกัน การทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมาจะมีวัตถุประสงค์ สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

#### ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓. สภาพการทุจริตอันเกิดการซ่องว่างของกฎหมายระเบียบและกฎหมาย

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑. โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีซ่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒. สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกล้ายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนี้จึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้



๔. การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ – จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕. การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖. การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความเชื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบร่วมกัน มีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความเชื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมชาติ เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโง่เป็นคนฉลาด ยอมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

\*\*หมายเหตุ : การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวข้างต้น เป็นเพียงตัวอย่างของสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งสามารถนำ SWOT Analysis และ McKinsey's 7s หรือทฤษฎีอื่นๆ มาใช้ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามบริบทขององค์กรครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งได้ตามความเหมาะสม

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจัยปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยอีกหนึ่งปัจจัยที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาสำคัญที่ต้องแก้ไขอย่างเร่งด่วน ที่สำคัญของการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปราศจากการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะเทือนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับด้านนี้ด้วยภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๖ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๙ คะแนน จากร้อยคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๖ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศไทยอาเซียนรองจากประเทศไทยสิงคโปร์และประเทศไทยเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๗ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๖ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปรับปรุงการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้ออนสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้าน

การทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดลงน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการซ่วยเหลือเกื้อกูลกันโดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับประเพณีโภคนิยม วัฒนธรรม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตครองรัชชั่วนี้เป็นปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝัง根柢ในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิตรใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใส่สะอัดใหญ่ ทั้งชาติด้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินด้านการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพัฒนาระบบทั้งจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจนจำนำทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สรักดิ์ศรีเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนด้านการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อยกระดับเจนจำนำทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



๓. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง  
ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๔. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมือง  
ที่ดี (Good Governance)

๕. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๔. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดผลประโยชน์สุข  
แก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานการจริยธรรม การ  
ขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒. เครื่องมือ/มาตรการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบ  
ของข้าราชการ

๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและ  
ตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและคุ้งดูแลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

#### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึง  
ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการ  
ต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึง  
หลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี  
(Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจร่วมถึงตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มี  
จิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการ  
กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความ  
ร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน



**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)**

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

มติ	การกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักรักษาดูแลสิ่งแวดล้อม แก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายศาสนา ท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ (๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต ๑.๑.๑ (๒) โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และ พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑.๑.๒ (๑) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมขององค์กรบริหารส่วน ตำบลท้ายหาด” ๑.๑.๓ (๑) กิจกรรม “ให้ความรู้เรื่องผล ประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบล ท้ายหาด” ๑.๑.๓ (๒) มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน”	-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐



มิติ	การกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกละความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑. โครงการส่งเสริมอนุรักษ์พื้นที่ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว พัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกละความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑. โครงการเสริมสร้างให้สถาบันครอบครัว/สังคมมีความเข้มแข็ง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
มิติที่ ๑	รวม	๒ มาตรการ ๑ กิจกรรม ๔ โครงการ	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ กิจกรรม ”ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	-	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ (๑) มาตรการ “การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล” ๒.๒.๑ (๒) มาตรการ “ออกแบบมาตรฐานติดต่อองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการ” ๒.๒.๑ (๓) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน” ๒.๒.๒ (๑) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	-	-	-	-	-	



มิติ	การกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ๖๖ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ๖๗ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ๖๘ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ๖๙ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ๗๐ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		๒.๒.๒ (๒) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดทำพัสดุ” ๒.๒.๒ (๓) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ” ๒.๒.๒ (๔) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง	-	-	-	-	-	
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจกรรมบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๑) กิจกรรม “การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน” ๒.๓.๑ (๒) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ๒.๓.๒ (๑) มาตรการ “การมอบอำนาจอนุมัติอนุญาต ส่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ” ๒.๓.๒ (๒) มาตรการ “มอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล” ๒.๓.๒ (๓) มาตรการ “การออกคำสั่งมอบหมายนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ”	-	-	-	-	-	



มิติ	การกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ (๑) ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	-	-	-	-	-	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ (๑) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการ” ๒.๕.๑ (๒) กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด” ๒.๕.๓ (๑) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน” ๒.๕.๓ (๒) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”	-	-	-	-	-	
มิติที่ ๒	รวม	๙ มาตรการ ๗ กิจกรรม ๓ โครงการ	-	-	-	-	-	



มติ	การกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๓. การส่งเสริมบทบาท และการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็น <sup>๑</sup> การอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม <sup>๒</sup> ตรวจสอบการปฏิบัตรราชการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุก <sup>๓</sup> ขั้นตอน	๓.๑.๑ (๑) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูล <sup>๔</sup> ข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด <sup>๕</sup> ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น” ๓.๑.๒ (๑) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร <sup>๖</sup> ที่สำคัญและหลากหลาย” ๓.๑.๓ (๑) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางทางที่ <sup>๗</sup> ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์กร บริหารส่วนตำบลท้ายหาด”	-	-	-	-	-	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น <sup>๘</sup> การรับและตอบสนองเรื่อง <sup>๙</sup> ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๓.๒.๑ (๑) โครงการจัดประชาคมแผนพัฒนา <sup>๑๐</sup> ท้องถิ่น ๓.๒.๑ (๒) การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้อง <sup>๑๑</sup> ทุกข์ขององค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ๓.๒.๒ (๑) โครงการองค์กรบริหารส่วนตำบล <sup>๑๒</sup> ท้ายหาดเคลื่อนที่ ๓.๒.๓ (๑) มาตรการ “แก้ไขเหตุเดือดร้อน <sup>๑๓</sup> รำคาญด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม” ๓.๒.๒ (๒) กิจกรรม “รายงานผลการ <sup>๑๔</sup> ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ <sup>๑๕</sup> รับทราบ”	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	



มิติ	การกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมบริหารกิจกรรมของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ (๑) “มาตรการ” แต่งตั้งคณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรบริหาร ส่วนตำบลท้ายหาด ๓.๓.๑ (๒) โครงการประชาคมระดับตำบล ๓.๓.๑ (๓) การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำ แผนหมู่บ้าน	-	-	-	-	-	
มิติที่ ๓	รวม	๕ มาตรการ ๑ กิจกรรม ๕ โครงการ	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
๔. การเสริมสร้างและ ปรับปรุงกลไกในการ ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบປະ รายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบ แผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ (๑) โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบ ภายในประจำปี ๔.๑.๑ (๒) โครงการจัดทำรายงานการควบคุม ภายใน ๔.๑.๒ (๑) “กิจกรรม” ติดตามประเมินผล การควบคุมภายใน ๔.๑.๒ (๒) “มาตรการ” ติดตามประเมินผล ระบบควบคุมภายในองค์กรบริหารส่วนตำบล ท้ายหาด	-	-	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติหรือการบริหาร ราชการ ตามช่องทางที่ สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ (๑) “กิจกรรม” ภาระงานผลการใช้ จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	-	-	-	-	-	



มิติ	การกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาพห้องถีน	๔.๓.๑ (๑) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายห้องถีน ผู้บริหาร และสมาชิกสภาพห้องถีน ๔.๓.๑ (๒) “กิจกรรม” การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาพห้องถีน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ (๑) “มาตรการ” เฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน ๔.๔.๑ (๒) “กิจกรรม” การติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	-	-	-	-	-	
มิติที่ ๔	รวม	๒ มาตรการ ๔ กิจกรรม ๓ โครงการ	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	
	รวมทั้งสิ้น	๑๗ มาตรการ ๑๓ กิจกรรม ๑๕ โครงการ	๒๑๐,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐	



## มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

### ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกรักและความตระหนักรักบุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภากันท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกรักและความตระหนักรักบุคลากรในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

#### ๒. หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้นๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ ทักษะต่างๆ ใน การปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดีเมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆ แล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถหรืออุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้นๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาท แห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเพื่อแผ่ต่อ งาน ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและ ประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสเมื่อ ป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล

องค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกัน การทุจริตขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรรายใน ประกอบด้วยคณะกรรมการ สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานจ้าง ตลอดทั้งประชาชนทั่วไปให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมาทาง พราพุทธศาสนา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริต และการดำเนิน ชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอตีมีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชาและต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมาทางพระพุทธศาสนา

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมาทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและ การดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

๓.๓ เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น



๓.๔ เพื่อให้สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการปลูกจิตสำนึกมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล

#### ๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ/พนักงาน ทั้งหมด จำนวน ๔๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

#### ๖. กิจกรรมและวิธีดำเนินการ

๖.๑ ติดต่อประสานและขอความร่วมมือไปยังวัด (สถานที่ปฏิบัติธรรม/วิปัสสนากرامฐาน)

๖.๒ ชี้แจงรายละเอียดและวางแผนการดำเนินงานตามโครงการฯ

๖.๓ จัดทำรายละเอียดโครงการฯ กำหนดการและหลักสูตรการจัดการอบรมฯ

๖.๔ เสนอรายละเอียดโครงการฯ กำหนดการและหลักสูตร เพื่อพิจารณาปรับปรุงและแก้ไขให้ถูกต้อง และเกิดความเหมาะสม

๖.๕ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ

๖.๖ วัดและประเมินผลโครงการ

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

จัดปฏิบัติธรรม (สาدمนต์ทำวัตรเช้า) ทุกวันพระ จำนวน ๔๘ ครั้ง ระหว่างเดือนมกราคม – ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรและประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาอย่างแท้จริง

๒. บุคลากรและประชาชนสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตได้อย่างแท้จริง

๓. ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรและประชาชนมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และเจตคติต่อ การทำงาน ต่อเพื่อร่วมงานต่อผู้มากอ้างบปรับปรุงเปลี่ยนแปลงค่านิยมที่ดี



## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภากาชาด และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

## ๒. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ และประกอบกับประกาศประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ลงวันที่ เดือน ๒๕๖๕ ซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะอีกอย่างที่ขาดไม่ได้คือคุณธรรม จริยธรรม เพระคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง การประพฤติ ปฏิบัติ อันถูกต้องดีงาม ทั้ง กาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ซึ่งถ้าบุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกันมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้ว การปฏิบัติงานทุกอย่างต้องลุล่วงไปด้วยดีและมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และผู้มารับบริการอย่างประชาชนก็จะได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจที่จะเข้ามารับบริการที่องค์กรนั้นๆ

ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ได้รับการประเมินคัดเลือกจากสำนักงาน ป.ป.ช. ตามโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริตในการเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นและที่ดี ด้านการป้องกันการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมทั้งในด้านคน ได้แก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภាដื่น แลข้าราชการฝ่ายประจำ รวมถึงพนักงานจ้าง จึงได้มีการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภากาชาด และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ดังกล่าวนี้ขึ้น

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- ๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนึกระบบการประพฤติตามประมวลจริยธรรม
- ๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

## ๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภากาชาด และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จำนวน ๔๐ คน

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

## ๖. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภากาชาด และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถมาถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่างๆ ใน การปลูก



จิตสำนึกรการต่อต้านการทุจริต ให้ประพฤติปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม และมีการศึกษาดูงานหรือทำกิจกรรมนอกสถานที่ในบางโอกาส

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ประชาชนผู้มารับบริการที่องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ประเมินความพึงพอใจการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยใช้แบบประเมินเป็นตัวชี้วัด และต้องได้รับผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด เกิดจิตสำนึกรที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักธรรมาภิบาลจริยธรรม



## ๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกร่วมกับความตระหนักรักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด”

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ เดือน ๒๕๖๕ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ส่วนตำบล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมมีจิตสำนึกรักที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเห็นว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน ยึนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วอธิบายศัดย และไม่เลือกปฏิบัติให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่เบิดเบือนข้อเท็จจริง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้ ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีประมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาบรรจุอาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียก และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องลงทะเบียนจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๓๓.๗/ว๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๔๗ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ควรนำแนวทางการดำเนินดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำดับน้ำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสมำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย



๔. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่องค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๕. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

#### ๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารห้องถิน สมาชิกสภาพห้องถิน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณะให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่องกำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๙)

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติกร กองวิชาการและแผนงาน และงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพ พนักงานส่วนตำบล พนักงานปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด



## ๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกรและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด”

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำการของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบท่องมานั่นไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลประโยชน์ส่วนรวมผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพนักงานเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมภានหรือผลประโยชน์จากการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายรวมถึงความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานส่วนตำบลท้ายหาด เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

๓. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด มีจิตสำนึkc ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งเน้นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยสีสังวาດ



#### ๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

#### ៥. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

#### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับประโยชน์ทับซ้อน



## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

## ๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นภาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารราชการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่างใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรมรวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำ禹وثศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นปีแรก พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประเมินมาตรฐานจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและ禹othศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การปฏิบัติให้เป็นกลาง โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยเฉพาะการกระทำที่เสื่อมเสียต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จึงได้ตระหนักระหัสถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักรถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง เป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เที่ยบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อผลักดันให้เกิดความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปใช้เป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๒. เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักรถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

## ๔. เป้าหมาย

บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด



## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ตรวจสอบความถูกต้อง
๔. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. แจกจ่ายให้บุคลากร

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน



#### ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้แก่ประชาชนทุกภาคส่วนในห้องเรียน

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ พื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว พัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

## ๒. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยในอดีตเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรป่าไม้ออยู่เป็นจำนวนมาก แต่การลักลอบตัดไม้ทำลายป่าที่ผิดกฎหมายได้เพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้ปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ของประเทศไทยมีจำนวนลดน้อยลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและระบบอนุรักษ์ต่างๆ ตลอดจนวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมาก หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนจึงได้มีการริเริ่มโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ ซึ่งจะสามารถช่วยให้ธรรมชาติประเทศไทยกลับมา มีความสมดุลเพิ่มมากขึ้น พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระบรมราชินีนาถทรงมีความห่วงใยในปัญหาปริมาณป่าไม้ของประเทศไทย โดยทั้งสองพระองค์ท่านได้พยายามคิดค้นหาวิธีนานปีการที่จะเพิ่มปริมาณป่าไม้ของประเทศไทยให้มากขึ้นอย่างมั่นคงและยั่งยืน ซึ่งพระองค์ท่านได้เสนอวิธีที่เรียบง่ายและประหยัดในการดำเนินงาน คือ แนวคิดเรื่อง “ปลูกป่า ๓ อย่าง เพื่อประโยชน์ ๔ อย่าง” ปลูกป่า ๓ อย่าง ได้แก่ ปลูกไม้ให้พออยู่ พอกิน พอใช้ และระบบอนุรักษ์ “พออยู่” หมายถึงไม้เศรษฐกิจ ปลูกไว้ทำที่อยู่อาศัยและจำหน่าย “พอกิน” หมายถึง ปลูกพืชเกษตรเพื่อการกินสมุนไพร “พอใช้” หมายถึง ปลูกไม้ไว้ใช้สอยโดยตรงและผล้งาน เช่น ไม้ฟืน และไม้ไผ่ เป็นต้น เพื่อประโยชน์ต่อระบบอนุรักษ์ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการร่วมกันอนุรักษ์ พื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ พื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนได้ร่วมกันอนุรักษ์ ดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนของตนเอง

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการรักษาประโยชน์สาธารณะ สร้างความสามัคคี และสร้างกลุ่มอาสาสมัครและพิทักษ์สิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น

#### ๔. เป้าหมาย

๑. ปลูกต้นไม้และปลูกป่าชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบขององค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จำนวน ๖ หมู่บ้าน โดยปลูกพันธุ์ไม้ประเภทต่างๆ ทั้งไม้ยืนต้น ไม้ประดับ ไม้ผล ไม้ดอก และพืชผักสวนครัว ร่วกันได้ เป็นต้น

๒. ดูแล อนุรักษ์ พื้นฟู สภาพแหล่งน้ำ คุคลอง ที่เสื่อมโทรมในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จำนวน ๖ หมู่บ้าน และพื้นที่ทั้งหมดในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด โดยบรรณาการร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนต่างๆ

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด พนักงาน/ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ทั้ง ๖ หมู่บ้าน ได้แก่ ประธานหมู่บ้าน ประธานกลุ่มผู้สูงอายุ ประธาน อสม. ประธานกลุ่มสตรี

ฯลฯ กลุ่มเด็กและเยาวชน นักเรียน นักศึกษา หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนทุกภาคส่วน เป็นต้น

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะประโยชน์ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด และแหล่งน้ำ คู คลอง ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดอบรมผู้เข้าร่วมโครงการพร้อมชี้แจงความเป็นมาและแนวทางการดำเนินงานตามโครงการ (กลุ่มรวมทุกหมู่บ้าน)

๒. จัดเวทีระดมความคิดเห็นการจัดกิจกรรมและการจัดตั้งกลุ่มพิทักษ์สิ่งแวดล้อมประจำหมู่บ้าน (กลุ่มย่อยแต่ละหมู่บ้าน)

๓. จัดเวทีเสนาติดตามผลการดำเนินงานกลุ่มพิทักษ์สิ่งแวดล้อมประจำหมู่บ้าน (กลุ่มย่อยแต่ละชุมชน)

๔. จัดกิจกรรมร่วมกับกลุ่มนี้ในพื้นที่ พัฒนา ชุดลอก คุคลอง กำจัดวัชพืชในแม่น้ำคุคลอง ทำความสะอาดและพื้นที่สาธารณะประโยชน์ต่างๆ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

๕. จัดกิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ และอนุรักษ์พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติในชุมให้มีความสวยงาม สะอาด ร่มรื่น น่าพักผ่อนหย่อนใจและเป็นสถานที่ออกกำลังกายของประชาชนในพื้นที่อีกด้วย

๖. จัดกิจกรรมศึกษาดูงานหมู่บ้าน/ชุมชน หรือหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นกรณีตัวอย่างให้แก่พื้นที่ต่างๆ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เกิดกลุ่มอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนมีมากขึ้น



## ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรักเด็กและเยาวชน

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเสริมสร้างให้สถาบันครอบครัว/สังคมมีความเข้มแข็ง

### ๒. หลักการและเหตุผล

ในสภาวะปัจจุบันสังคมมีความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนาประเทศด้วยวิทยาการสมัยใหม่ค่อนส่วนใหญ่ ยึดติดอยู่กับความสำเร็จทางวัตถุกันมาก ขาดความเอาในสีในเรื่องศาสนา ศีลธรรม ประเพณี วัฒนธรรม ท้องถิ่น ความจริงกักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ทำให้ปัญหาต่างๆ ที่เกิดโดยเฉพาะเยาวชนส่วนหนึ่งเป็นปัญหาที่ต้องแก้ไขศีลธรรม คุณธรรม และบนพื้นฐานความมกตัญญู เริ่มจากสังคมเล็กๆ ก่อนคือสถาบันครอบครัว หากได้รับการเรียนรู้ อบรม ปลูกจิตสำนึกในเรื่องศีลธรรมคุณธรรมแล้วเยาวชนก็สามารถเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ เก่ง ดี มีประโยชน์ เมื่อเป็นเช่นนี้แล้วปัญหาต่างๆ เช่น ยาเสพติด รักก่อนวัยอันควร ปัญหาต่างๆ ก็จะลดลง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ได้เล็งเห็นความสำคัญจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างให้สถาบันครอบครัว/สังคมมีความเข้มแข็ง ร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาการศึกษาฯ โรงเรียนในเขตตำบลท้ายหาด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อسانساดิ์ครอบครัวระหว่างผู้ปกครองกับบุตรหลาน ให้เป็นสถาบันครอบครัวที่เข้มแข็ง ให้สมาชิกในครอบครัวมีความรักใคร่ ปกคล่องดอง และเอื้ออาทรต่อกัน ตลอดจนสำนึกรักต่อบุพการี ครอบครัว สังคมและประเทศไทย ลดภาวะความเสี่ยงที่เยาวชนจะหันไปหายาเสพติด และเสริมสร้างความรู้ในเรื่องโทษภัยของยาเสพติด

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีบทบาทและมีโอกาสฝึกปฏิบัติทำกิจกรรมร่วมกัน อันก่อให้เกิดความสัมพันธ์สามัคคีในหมู่คณะ

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ฝึกความເອົ້າເພື່ອແຜ່ ແລະ ລາຍເນັດ ເປັນຫຼັງກັນແລກັນ

๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการในด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ ແລະ ລາຍເນັດ ໃນສังคม

๔. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกรักและตระหนักรึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและการมีส่วนร่วม

๕. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักรักในความซื่อสัตย์ มีจิตสาธารณะ มีระเบียบวินัย

๖. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้สำนึกรักต่อบุพการี ครอบครัว

### ๔. เป้าหมาย

ผู้ปกครองและนักเรียนชั้น ป.๔ - ป.๖ โรงเรียนในเขตตำบลท้ายหาด ครู อาจารย์ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนในเขตตำบลท้ายหาด อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้เกี่ยวข้องกำหนดชัดเจน

๒. จัดทำโครงการเสนอพิจารณาอนุมัติ

๓. ประสานการจัดงานให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ



๔. ประสานความวิยาการ และประชาสัมพันธ์เชิญชวนโรงเรียน เข้าร่วมโครงการ
๕. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและประชุมชี้แจง
๖. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ พร้อมทั้งภาพถ่ายกิจกรรม
๗. ดำเนินการตามโครงการ
๘. ติดตามประเมินผลการจัดงานพร้อมรายงานผู้บริหารห้องถินทราบ

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๙. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญาแก่เด็ก
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรม จริยธรรม มีลักษณะนิสัยอันเป็นประสงค์
๓. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกรัก ตระหนักรถึงบทบาท หน้าที่ของตนเอง
๔. ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักรู้ในความรักและสามัคคีในครอบครัว
๕. ผู้เข้าร่วมโครงการลดภาวะเสี่ยงในการติดยาเสพติด



## มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิตรใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ใน การพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสหัดเที่ยมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตัวแทนหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปรับปรุงการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขึ้นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่ค่อยยกย้ายวนใจ บั้นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่ให้หมดไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กร



ปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คุณทำงานในท้องถิ่นอาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คุณทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกลู่ออกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คุณทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คุณทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย การจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

### ๔. เป้าหมาย

๑. ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
๒. มีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
๓. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕ ปี

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๕. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๗. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๘. รายงานผลการดำเนินงาน

### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด



## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมีจำนวน ๑ ฉบับ

### ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
  - ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๗๐%



## ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และมอบหมายงาน

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

พนักงาน อบต. ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด เป็นบุคคลที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชนการพัฒนาขององค์การจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงการกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับปัจจุบัน

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคคลมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้องโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๓. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
๔. เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพได้คุณดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

#### ๔. เป้าหมาย

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ มาตรา



## ៥. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

## ៦. วิธีดำเนินการ

១. กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/  
เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ២៥៥៥ และแก้ไข  
เพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

២. นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

៣. ประ楫เสียแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

៤. ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

៥. สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

## ៧. ระยะเวลาการดำเนินงาน

៥ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ២៥៥៦ – ២៥៧០)

## ៨. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้บประมาณ

## ៩. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

## ១០. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ១ มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

### ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ไม่น้อยกว่า ៥០%
- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
- การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้



## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “ออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ”

## ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบ หนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากการกิจกรรมมากมาย ไปรวมอยู่ กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการประกาศอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยัง หน่วยงาน ระดับสำนัก กอง ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ จัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าใน เชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไข เพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ดังนั้น เพื่อเป็นการบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความ ต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมี มาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๔. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิ ชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ



#### ๔. เป้าหมาย

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๓. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๔. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน (หากมีกรณี)

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้บประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

- คำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

##### ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นซ่องทางแห่งการทุจริต



## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

## ๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้คุณภาพของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ได้กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

## ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใสเป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

## ๔. เป้าหมาย

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดและพนักงานจ้างในครัวเดียวกัน

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล โดยแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล โดยประกอบด้วยประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนเป็นกรรมการ และข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๓. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล

๕. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติ



ราชการของข้าราชการองค์กรบริหารส่วนตำบล เสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

**๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

ช่วงระยะเวลา มีนาคม – เมษายน และ กันยายน - ตุลาคม

**๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้



๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำ”

### ๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

### ๔. เป้าหมาย

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แผนกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด



## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๒. ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๓. เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ



## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดทำพัสดุ”

## ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงการกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
๒. เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติ
๓. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดทำพัสดุ
๔. เพื่อเป็นข้อมูลดำเนินงานและประเมินงานให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้
๕. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหารทราบ

## ๔. เป้าหมาย

๑. หัวหน้าฝ่ายและผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน
๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
  ๓. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
  ๔. สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
  ๕. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีต่อผู้บริหารท้องถิ่น
  ๖. รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีต่อผู้บริหารท้องถิ่น
  ๗. ประกาศและเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ



៤. ដំណឹងជាបន្ទាន់

ការប្រើប្រាស់សំណង់ទំនាក់ទំនង

១០. តាមរយៈរាជរដ្ឋប្រជាធិបតេយ្យ

១. ប្រជាជនដើរបានឱ្យមិនមែនអាជីវកម្មបានប្រើប្រាស់សំណង់ទំនាក់ទំនង
២. ដំណឹងជាបន្ទាន់មិនមែនអាជីវកម្មបានប្រើប្រាស់សំណង់ទំនាក់ទំនង
៣. ដំណឹងជាបន្ទាន់មិនមែនអាជីវកម្មបានប្រើប្រាស់សំណង់ទំនាក់ទំនង



## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”

## ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๘

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๒. เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกร้อง

## ๔. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน ในการจัดหาพัสดุ
๒. ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. มีการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกร้อง
๓. ผู้มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้



## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

### ๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณูปโภคด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณูปโภค แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การท่องศึกษาและสำรวจความต้องการของชุมชน จึงต้องดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องมีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสถาบันตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดทุกโครงการและกิจกรรม

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

### ๔. เป้าหมาย

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบหอกระจายข่าว

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด



## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน ในการจัดหาพัสดุ

๒. ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้บประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

### ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
  - การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
  - สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้



## **๒.๓ มาตรการการใช้ดูแลพินิจและใช้อำนажหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี**

**๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

### **๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

กิจกรรม “การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน”

### **๒. หลักการและเหตุผล**

พระราชนูญภักดีว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและความสะดวกและตอบความต้องการของประชาชนตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลกฎหมายเป็นสำคัญ

### **๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกและความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
๓. เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
๔. เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

### **๔. เป้าหมาย**

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดให้น้อยลง
๒. ประชาชนในพื้นที่ตำบลท้ายหาด
๓. ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
๔. พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด
๕. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรที่เกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

### **๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด



## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณาในการกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
๓. ประเมินผลขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจหน้าที่ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ
๔. มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ
๕. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ ไม่ใช่งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
  ๑. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่
  ๒. การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
  ๓. การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูปกระบวนการราชการ
  ๔. ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะกรรมการมากยิ่งขึ้น



## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติราชบัญญัติเรียบเรียงบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางแผนแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภาคกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” เพื่อเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการ ดังกล่าว จึงได้มีประกาศใช้พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตาม พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตาม แนวทางพระราชบัญญัตินี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการ อำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึง เป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณูปโภค ที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกัน ปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่อ งานบริการที่มีคุณภาพทั่วถึงและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเขตตำบลท้ายหาดให้กับประชาชนได้อย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
๓. เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
๔. เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

#### ๔. เป้าหมาย

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
๒. เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชนรับรู้สภาพปัจจุบันและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
๓. เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิถีการทำงานของบุคคลให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้ มาติดต่อ
๔. เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณูปโภคที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผล การดำเนินงานได้



## ៥. พื้นที่ดำเนินการ

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดและผู้ที่มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

## ៦. วิธีดำเนินการ

១. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
២. จัดให้มีประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
៣. จัดทำประกาศกระบวนการบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วถัน
៤. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกความสะดวกแก่ประชาชน
  - ៤.១ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
  - ៤.២ ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
  - ៤.៣ จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ
  - ៤.៤ จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน
  - ៤.៥ จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ
  - ៤.៦ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ
  - ៤.៧ การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน
៥. มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ
៦. มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างสมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

## ៧. ระยะเวลาการดำเนินงาน

៥ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ២៥៦៦ – ២៥៧០)

## ៨. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ៩. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

## ១០. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

១. ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
២. สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
៣. มีทัศนคติ วิธีคิด วิถีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชนผู้มាតิดต่อขอรับบริการ
៤. การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ดีเยี่ยม มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้



๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ”

### ๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริการในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึง ความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนี้เป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบ และเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงการกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

### ๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์กรบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

#### ๒. ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๓. สำเนาคำสั่งฯ แจ้งคณะผู้บริหารองค์กรบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ ที่ได้รับมอบหมายทราบ

### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ



๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ  
ทุกส่วนราชการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการ  
อำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ



## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “มอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล”

## ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไว้หลายเรื่องหลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเอาไว้ การที่นายก องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพฤติมิชอบในขั้นตอนต่างๆ เกิดขึ้นได้ ดังนั้นเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น องค์การบริหารส่วน ตำบลจึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้รองนายกองค์การ บริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การใช้ดุลพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบครบ ตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี
๒. เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

## ๔. เป้าหมาย

มีการมอบอำนาจอย่างน้อย จำนวน ๕ เรื่อง

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอนายกองค์การบริหารส่วน ตำบลพิจารณา

๒. ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้รองนายกองค์การบริหารส่วน ตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทน

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ



## **๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

มาตรการ “การออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ”

## **๒. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ อำนาจหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๖ มาตรา ๖๗ และมาตรา ๖๘ นั้น ไม่เป็นการตัดอำนาจหน้าที่ของกระทรวง ทบวง กรม หรือ องค์กรหรือหน่วยงาน ของรัฐ ในอันที่จะดำเนินกิจการได้ฯ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในตำบล แต่ต้องแจ้ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบล่วงหน้าตามสมควร ในกรณีที่หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเห็น เกี่ยวกับการดำเนินกิจการดังกล่าว ให้กระทรวง ทบวง กรม หรือองค์การ หรือหน่วยงานของรัฐ นำความเห็น ขององค์การบริหารส่วนตำบลไปประกอบการพิจารณาดำเนินกิจการนั้นด้วย

ตามพระราชบัญญัติสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖๐ ได้บัญญัติให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล อาจมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้รองนายกองค์การ บริหารส่วนตำบล ปฏิบัตรราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณี การอนุญาต การอนุมัติหรือ การปฏิบัตรราชการที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบัญญัติหรือคำสั่งใดหรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องใด ถ้ากฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบัญญัติ หรือคำสั่งใด หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้น มิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น แต่ถ้ามอบให้ ปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล ปฏิบัตรราชการแทนให้ทำเป็นคำสั่งและประกาศให้ประชาชนทราบ อย่างไรก็ตาม ในการ ปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีที่มิใช่กรณีที่ต้องมีการมอบอำนาจตามมาตรา ๖๐ นาย กองค์การบริหารส่วนตำบล อาจสั่งหรือมอบหมายงานหรือภารกิจใด ๆ ให้แก่พนักงานส่วนตำบลที่มีหน้าที่ เกี่ยวข้องไปดำเนินการหรือปฏิบัติในเรื่องนั้นๆ ได้ เช่น มอบหมายให้ผู้อำนวยการกองช่างหรือซ่างโยธาไป สำรวจและตรวจสอบ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความ ต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมา มาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น

## **๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมา มาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น

๒. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงาน

๓. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๔. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจยังอาจะเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

## **๔. เป้าหมาย**

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รอง



นายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุมฉบ猾มายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุมฉบ猾มายให้หัวหน้าส่วนราชการ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือ สั่งการ

๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๓. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๔. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

- มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

##### ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นซ่องทางแห่งการทุจริต



## ๒.๔ การเขิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติที่ดีเป็นที่ประจักษ์

### ๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติให้เป็นที่ประจักษ์

#### ๒. หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แกร่งแย่งแข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทำให้การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่อง การทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง องค์การบริหารส่วน ตำบลท้ายหาด จึงได้ให้มีการยกย่อง เชิดชู เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณ แก่ผู้กระทำการดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบย่าง เพื่อปลูกกระແ撒การสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจาก ความดีและคุณธรรม เป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคม สู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณชนของท้องถิ่น
๓. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๔. เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุนให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีอัน เป็น กฎโดยบาย หนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักรถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

#### ๔. เป้าหมาย

มีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ คน/ปี

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

#### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้แก่ วารสารองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด สื่อสังคม (Social Media) เป็นต้น

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)



๔. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ  
ไม่ใช้งบประมาณ

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ  
ทุกส่วนราชการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์  
จำนวนหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ



## ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบรุจิตริ

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

### ๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดังนี้ใน การประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นกลั่นรวมถึง ข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของ ระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสิ่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้าง ความตระหนักรถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการ เปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วม ในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความระหนักรถึงภัยจากการทุจริตและ ปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดังนี้ในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกเว้นคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

### ๔. เป้าหมาย

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารห้องถินที่ มีดังนี้ในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี



๒. รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ  
๓. ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

**๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

**๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกส่วนราชการ

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ



## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัตรราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด”

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้บริหารงานการมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับ พระราชบัญญัติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัตรราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการ กำกับการปฏิบัตรราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดง ความรับผิดชอบในการปฏิบัตรราชการ รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะกรรมการพิจารณา วิเคราะห์ ประเมิน จัดทำ แก้ไข ปรับปรุง หรือยกเลิก ข้อตกลงที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัตรราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัตรราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด กับปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด และหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง และให้มีการลงนามจัดทำ ข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัตรราชการตามคำรับรองการปฏิบัตรราชการขององค์การบริหารส่วน ตำบลท้ายหาด

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัตรราชการตามข้อตกลงการปฏิบัตรราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒. เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัตรราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัตรราชการ

๓. เพื่อให้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัตรราชการระดับสำนัก/กอง ตามข้อตกลงการปฏิบัตรราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๔. เพื่อให้หน่วยงานงานระดับสำนัก/กอง สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐานของตัวชี้วัดผล การปฏิบัตรราชการตามคำรับรองการปฏิบัตรราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัตรราชการ

### ๔. การประเมินผลการปฏิบัตรราชการตามข้อตกลงการปฏิบัตรราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ได้ทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษร อย่างชัดเจน โดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัตรราชการ ในระดับสำนัก/กอง เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลง การปฏิบัตรราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับสิ่งจุจุลตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัตรราชการระหว่างนายก องค์การบริหารส่วนตำบลกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกับหัวหน้า หน่วยงานในสังกัด พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกับพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัตร ราชการแต่ละมิติ ดังนี้



๑. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
๒. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจ
๓. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงการกิจ
๔. การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๕. การอำนวยความสะดวกและความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน
๖. การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

#### **๕. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ**

วิธีการตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑. ชี้แจงสำนัก/กอง และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๙๒.๔/๖๗๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘

๒. ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น

- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้จัดเก็บข้อมูลเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว

๓. รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมาย หรือตัวชี้วัดที่กำหนด

๔. วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

๕. ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

#### **๖. การคำนวณผลการประเมินการปฏิบัติราชการ**

ผลการประเมิน	ระดับคะแนนที่ได้รับ
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเลิศ/ดีเยี่ยม	๕
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก	๔
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดี	๓
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับพอใช้	๒
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับปรับปรุง	๑



**๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ**

### **๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”**

### **๒. หลักการและเหตุผล**

ด้วยองค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด มีนโยบายให้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามา มีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถ ยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเตอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ขณะนี้ เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือนร้อน ของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนขององค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ขึ้น เพื่อดำเนินการมาตราการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

### **๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ
๒. เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบทุจริตเป็นไปตาม ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับอย่างถูกต้อง

### **๔. เป้าหมาย**

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

### **๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

### **๖. วิธีดำเนินการ**

๑. กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน
๒. จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด
๓. จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อให้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและ ดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม
๔. เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์กรบริหารส่วน ตำบลท้ายหาด ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียคู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภาครัฐและ ภาคเอกชน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ
๕. สรุปรายงานเพื่อแจ้งผู้บริหารท้องถิ่น ทราบทุกเดือน

### **๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)



๔. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ  
ไม่ใช้งบประมาณ

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ  
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง



## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

## ๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันปละแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ลงนโยบายของรัฐต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐและคณะกรรมการส่งเสริมความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในกรณีองค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาดว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบซึ่งทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณาเรื่องร้องเรียน และการตรวจสอบต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนได้อภิทางหนึ่งด้วย

## ๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษาในองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบล ท้ายหาด ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักรถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

## ๔. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ หมายถึง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษาในองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบล ท้ายหาด

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่



๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๓. กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่น่วยงาน

๔. แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน ๕ วัน

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตามตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่



### **มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

**๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน**

**๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ**

#### **๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

#### **๒. หลักการและเหตุผล**

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกว่าสถานที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการ “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนากรณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบดูข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมองค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด โดยมีงานศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารฝ่ายประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดเป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

#### **๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่ปิดเบียนข้อเท็จจริง

๒. เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

#### **๔. เป้าหมาย**

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จำนวน ๑ แห่ง

#### **๕. พื้นที่ดำเนินการ**

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

#### **๖. วิธีดำเนินการ**

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบดูข้อมูล

๒. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน



๓. มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคาภัณฑ์ รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๔. มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๕. มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖. มีบริการอินเตอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๗. มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด



๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

## ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญต่างๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
๒. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
๓. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

## ๔. เป้าหมาย

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภท ขึ้นไป

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

## ๖. วิธีดำเนินการ

- จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่
- แผนพัฒนาท้องถิ่น
  - งบประมาณรายจ่ายประจำปี
  - แผนการดำเนินงาน
  - แผนอัตรากำลัง
  - แผนจัดหาพัสดุ
  - ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
  - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
  - ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
  - งบแสดงฐานะทางการเงิน
  - รายงานผลการประชุมคณะกรรมการท้องถิ่น



- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัตรราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

**๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

**๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่



**๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน**

### **๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด”

### **๒. หลักการและเหตุผล**

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญต่างๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จึงได้ตระหนักระเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญฯ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรศัพท์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

### **๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้มีช่องทางทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
๒. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
๓. เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

### **๔. เป้าหมาย**

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ ช่องทาง

### **๕. พื้นที่ดำเนินการ**

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

### **๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่
- บอร์ดหน้าสำนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด
  - บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ร้านค้าชุมชนตามหมู่บ้าน
  - ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
  - ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง
  - จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
  - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านสื่อมวลชน/การจัดแสดงข่าว
  - หนังสือพิมพ์หรือวิทยุท้องถิ่น



- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ค ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

**๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ  
ไม่ใช้งบประมาณ**

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ  
สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด**

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์  
จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน**



## ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจกรรมตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดประชุมแผนพัฒนาท้องถิ่น

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายการบูรณาการกระบวนการทำงานร่วมกับของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน มีกระบวนการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงแผนชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพแผนชุมชน และสนับสนุนในหน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำแผนชุมชนสู่การปฏิบัติซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดได้ดำเนินการจัดโครงการประชุมประชาคมแผนแม่บทชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ รวมถึงการนำเข้าบรรจุไว้ในร่างข้อบัญญัติงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลในปีถัดไป องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดจึงได้จัดทำโครงการประชุมประชาคมแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนหมู่บ้านและแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. เพื่อรدمความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของผู้นำหมู่บ้าน

๓. เพื่อให้ได้แผนงานโครงการของหมู่บ้าน นำมาบรรจุไว้แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔. เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

๕. เพื่อฝึกให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบบอาชีวศิลป์ไทยแบบมีส่วนร่วม

๖. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔. เป้าหมาย

จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานหมู่บ้าน และจัดให้มีประชุมเวทีประชาคม จำนวน ๖ หมู่บ้าน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด สำหรับประชาชนได้แสดงความคิดเห็นให้ได้มากที่สุด แผนงานของหมู่บ้าน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด



## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอขออนุมัติโครงการประชาคมแบบสัดส่วน
๒. จัดประชุมผู้นำหมู่บ้านและเวทีประชาคมตามตารางที่กำหนด
๓. ประชุมเพื่อพิจารณาสร่างแผนหมู่บ้าน ทำแผนหมู่บ้านเพื่อส่งให้งานวิเคราะห์นโยบายและแผน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. รวบรวมปัญหาและความต้องการและรายงานให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละหมู่บ้าน
๒. ได้แผนงานโครงการของหมู่บ้าน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๖ หมู่บ้าน
๓. ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของหมู่บ้านตามสัดส่วน
๔. ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบบประชาธิปไตย
๕. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จึงมีการจัดตั้งศูนย์นับเรื่องร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาต่อไป

๒. เพื่ออำนวยความสะดวกและรวดเร็วแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกับประชาชนในพื้นที่

### ๔. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ได้รับความเดือดร้อนร้าวคัญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยผู้ที่ปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันໄอย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นได้อีก

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน
๓. นำเรื่องเสนอคณะกรรมการพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาความจำเป็นและเร่งด่วน ภายในเวลาที่กำหนด
๔. แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบและผู้บริหารห้องคืนทราบ

### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ให้บริการในวัน เวลาราชการ วันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. และช่วงเวลา ๑๗.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้



๑. สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด
  ๒. ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๓๔ - ๗๖๗๒๒๒๕ ทางโทรสารหมายเลข ๐๓๔ - ๗๖๗๒๒๒๕ ต่อ ๒๖
  ๓. ทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊ค ไลน์
  ๔. ทางไปรษณีย์
๕. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ  
ไม่ใช้งบประมาณ
๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ  
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด
๗. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
๑. มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน
  ๒. ดำเนินการแก้ไขปัญหารือเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์
  ๓. แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน
  ๔. รายงานผู้บริหารท้องถิ่นทราบ



## ๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดเคลื่อนที่

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับบริการอย่างสะดวกรวดเร็วและลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการประชาชนของประชาชนตามครัวเรือนว่าต้องการให้บริการเชิงรุก จึงได้จัดทำโครงการองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดเคลื่อนที่ เพื่อสำรวจความต้องการของประชาชนตามครัวเรือนว่าต้องการให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการให้บริการในด้านใดบ้าง และให้บริการงานด้านต่างๆ ซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ อาจดำเนินการด้วยตนเองหรือร่วมมือกับองค์กรเอกชน โดยเน้นให้บริการพิริยาแก่ประชาชน หรือหากจำเป็นต้องคิดว่าบริการก็ให้คิดในอัตราถูกที่สุด เพื่อให้ประชาชนเดือดร้อนน้อยที่สุดร่วมกับการประชุมเวลาที่ประชาชนทำแผนหมู่บ้านและแผนพัฒนาท้องถิ่น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยไม่ต้องเดินทางมารับบริการ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งอาจเสียค่าใช้จ่ายในการเดินทาง

๒. เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงาน โครงการแก้ไขปัญหาต่อไป

๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกับประชาชนในพื้นที่

### ๔. เป้าหมาย

ให้บริการในหน้าที่ของทุกส่วนงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ออกแบบให้บริการแก่ประชาชน หมุนเวียนหมู่บ้านต่างๆ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมด รวมกับการประชุมเวลาที่ประชาชนทำแผนหมู่บ้านและแผนพัฒนาท้องถิ่น

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

กำหนดให้ออกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดเคลื่อนที่ร่วมกับการประชุมเวลาที่ประชาชนทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด บริการห้องถิน ทั้ง ๖ หมู่บ้าน

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำร่างโครงการเสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ

๒. ดำเนินการให้โครงการให้บรรลุผลตามเป้าหมาย

๓. ประสานงานกับทุกกองทุกฝ่าย เพื่อคัดเลือกกิจกรรมที่จะนำไปให้บริการแก่ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๖ หมู่บ้าน



๔. กำหนดตารางสถานที่ วัน เวลา ในการออกให้บริการเคลื่อนที่ (ร่วมกับกองสวัสดิการสังคมใน การประชาคมทำแผนพัฒนาท้องถิ่น)

๕. ประสานงานกับทุกส่วนงาน

๖. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบล่วงหน้าทางเสียงตามสาย และรถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่

๗. ลงพื้นที่บริการประชาชน ตามวัน เวลาที่กำหนด

๘. ประเมินผลการปฏิบัติงานพร้อมรายงานผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๙. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๒ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๔. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีสถิติจำนวนคนประชาชนทุกหมู่บ้านที่อยู่ในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบล ซึ่งได้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว ประทัยดี พร้อมทั้งได้รับทราบนโยบายต่างๆ ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ท้ายหาดอย่างทั่วถึง

๒. ประชาชนทุกหมู่บ้านที่อยู่ในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลร่วมรับฟังทั้งในเรื่องการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล และความต้องการด้านสาธารณูปโภคของประชาชน



๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “แก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม”

## ๒. หลักการและเหตุผล

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด เป็นส่วนงานที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการดูแลด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งมุ่งเน้นการบริการให้ประชาชนอยู่ในสภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการดำรงชีวิตอย่างปกติสุข ดังนั้น เมื่อมีกรณีการแจ้งเรื่องราวหรือร้องทุกข์อันมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับสภาพสิ่งแวดล้อมที่มีเหตุเดือดร้อนรำคาญ เช่น กล่อมเมมีน เสียงดัง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจึงมีหน้าที่เร่งดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญนั้นเพื่อแก้ไขปัญหาให้ประชาชนโดยเร็ว

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕

๒. เพื่อเป็นการบริการประชาชนและแก้ไขปัญหาให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดี

## ๔. เป้าหมาย

รับแจ้งเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ จากประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ (เจ้าหน้าที่ภายในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการแจ้งเหตุเดือดร้อนรำคาญ

๓. รับแจ้งโดยตรงหรือรับเรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

๔. ดำเนินการออกตรวจพื้นที่เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และนำเรื่องเสนอต่อกองผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๕. แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ ๑๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง พร้อมรายงานผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ให้บริการในวัน เวลาราชการ วันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. และเวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

๑. สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด



๒. ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๓๔ - ๗๖๗๑๒๒๕ ทางโทรสารหมายเลข ๐๓๔ - ๗๖๗๑๒๒๕ ต่อ ๒๖
๓. ทางเว็บไซต์
๔. ทางไปรษณีย์
๕. เฟสบุ๊ค ไลน์

๔. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ  
ไม่ใช้งบประมาณ

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/น้องเรียนเหตุเดือดร้อนรำคาญเป็นประจำทุกเดือน ทำให้เห็นว่า ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

๒. สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาเหตุเดือดร้อนรำคาญตามเรื่องที่ประชาชนแจ้งเหตุหรือร้องทุกข์/  
ร้องเรียน

๓. ออกตรวจพื้นที่และแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน



## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ”

## ๒. หลักการและเหตุผล

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพื่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทุกรั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบ ข้อเท็จจริง ข้อมูลหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียน ร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องเรียนรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดเพื่อช่วยลดปัญหาให้กับประชาชน
๒. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยงานตรวจสอบ มาปฏิบัติ

๓. เพื่อให้ผู้ร้องเรียนได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

## ๔. เป้าหมาย

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

## ๖. วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องเรียน ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย
๒. ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์



## ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้องค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์กรบริหารส่วนตำบล มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ องค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาดโดยกองวิชาการและแผนงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาดขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาชนองค์กรบริหารส่วนตำบลฯ และคณะกรรมการพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

#### ๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จำนวน ๕ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

#### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมคณะกรรมการหมู่บ้าน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาชนองค์กรบริหารส่วนตำบล

#### ๗. การดำเนินงาน

แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น มีหน้าที่จัดทำร่างแผนพัฒนา ให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด จัดทำร่างแผนการดำเนินงาน และจัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามข้อ ๑๙ (๑) แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรรมการตามข้อ ๖ – ๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ



## ៨. ផ្តល់បន្ទុកជាបន្ទុកក្រោមគ្រប់គ្រង

สำนักปลัด งานวิเคราะห์นโยบายและแผน องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ความต้องการของประชาชนและในหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต



## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### โครงการประชาคมระดับตำบล

#### ๒. หลักการและเหตุผล

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกฎหมายที่ค่อนข้างใหม่และมีจำนวนulatoryฉบับด้วยกัน ทำให้ประชาชนยังไม่อาจได้รับทราบถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการกระจายอำนาจ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จึงได้จัดทำโครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านปลายประชาคมตำบล ประจำปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ขึ้น เพื่อให้ประชาชนมีความเข้าใจและทราบถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใส และตรวจสอบได้เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนถึงการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการพัฒนาท้องถิ่น และรายงานการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ อีกทางหนึ่งด้วย

#### ๔. เป้าหมาย

โดยมีคณะผู้บริหาร, สมาชิกสภาอบต.ท้ายหาด เจ้าหน้าที่ อบต.ท้ายหาด, ผู้ใหญ่บ้าน, ผู้อำนวยการโรงเรียนของรัฐหรือเอกชน, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล, หัวหน้าส่วนหรือตัวแทนราชการ/รัฐวิสาหกิจในพื้นที่, อสม., อปพร., คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน, กลุ่มอาชีพต่างๆ ในพื้นที่ เข้าร่วมประชุมประชาคมตามสัดส่วนที่กำหนด ตลอดจนประชาชนทั่วไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ
๓. วางแผนกำหนด วัน เวลา สถานที่
๔. ติดต่อ ประสานงานกับเจ้าหน้าที่
๕. ดำเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด
๖. สรุปผลการประชาคมตำบลต่อผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท



## ៨. ផ្តល់បន្ទុកសម្រាប់គ្រប់គ្រងការ

สำนักปลัด งานวิเคราะห์นโยบายและแผน องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมสามารถเข้าใจการบริหารงานแบบการมีส่วนร่วม
  ๒. ตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจ
  ๓. เป็นการสร้างทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชนและหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น



## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนหมู่บ้าน

## ๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาและสร้างการเรียนรู้ เพื่อมุ่งเน้นยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการพัฒนา ท้องถิ่นเป็นสำคัญ จึงควรให้คณะกรรมการหมู่บ้านซึ่งถือว่าเป็นประชาคมกลุ่มนึงในหมู่บ้าน สร้างแผน หมู่บ้านขึ้นมาด้วยตนเอง ดังความหมายของแผนแม่บทหมู่บ้านว่า “แผนหมู่บ้านเป็นการทำงานเพื่อต้องการ ให้หมู่บ้านสามารถบริหารจัดการเอง กำหนดทิศทางของตนเอง” การสร้างภูมิคุ้มกัน ป้องกันเงื่อนไขจาก ภายนอกเข้าไปทำให้หมู่บ้านเปลี่ยนแนวคิดวัฒนธรรมดังเดิม และสิ่งตามกระแสเงิน ทำให้หมู่บ้านได้รับการ เรียนรู้ รู้จักหมู่บ้านของตนเองสามารถค้นหาทรัพยากรและศักยภาพของตนเอง ตลอดจนทำให้โครงการแก้ไข ปัญหาในอนาคตได้ และการประสานกับหน่วยงานทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดความร่วมมือเป็นพลังสำคัญในการ แก้ไขปัญหาที่ตอบสนองความต้องการของหมู่บ้าน ในปัจจุบันและป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้

## ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้คนในหมู่บ้านได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันได้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจำกัดของหมู่บ้าน ในการพัฒนาอย่างมีเป้าหมาย มีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของหมู่บ้านได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุม สามารถกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของหมู่บ้านได้คิดเป็นและกล้าที่จะตัดสินใจด้วยตนเองได้

## ๔. เป้าหมาย

ทุกหมู่บ้านในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประสานกับคณะกรรมการหมู่บ้าน เพื่อทราบวันและเวลาในการจัดทำแผนหมู่บ้าน
๒. ร่วมเสนอแนะให้คำปรึกษาในการประชาคมทำแผนหมู่บ้าน
๓. ร่วมสนับสนุนจัดทำแผนหมู่บ้านของทุกหมู่บ้านตามกำหนดการ
๔. สรุปจำนวนโครงการจากการประชาคมหมู่บ้าน เพื่อจัดส่งให้องค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ต่อไป

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน องค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด



## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

หมู่บ้านจัดทำแผนหมู่บ้านได้และสามารถจัดการกับทรัพยากรหรือกองทุนในหมู่บ้าน ทั้งทุนบุคคล และทุนสังคมที่มีอยู่ได้อย่างเหมาะสมสมสอดคล้องกับสภาพหมู่บ้านคนในหมู่บ้านได้รับประโยชน์ร่วมกันอย่าง ทั่วถึงและเท่าเทียมความร่วมมือกันของคนในหมู่บ้าน จะก่อให้เกิดทัศนคติที่ดี เอื้ออาทรต่อกันได้ รวมทั้ง ปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมที่ดีให้กับลูกหลานสามารถหาแนวร่วมในการทำงานเพื่อพัฒนาหมู่บ้านท้องถิ่นของ ตนเองได้



## มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิน

### ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

#### ๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

##### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

##### ๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงาน ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานอีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

##### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๔. เพื่อตรวจสอบให้ระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับว่าเพียงพอ และเหมาะสม

๕. เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวังทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

##### ๔. เป้าหมาย

พนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด พนักงานครุ และเจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

##### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกกอง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด



## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน
๒. ตรวจสอบความถูกต้องและความเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ
๓. ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรีตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประการ ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด
๔. สอดแทรกระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย
๕. รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โอนมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น
๒. ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินสดน้อยลง
๓. การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด
๔. ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีอื่นๆ ค้างชำระลดน้อยลง



## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

## ๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจสอบตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จึงได้มีการจัดและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด
๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด
๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามที่กำหนด

## ๔. เป้าหมาย

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒
๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ



៤. ผู้รับผิดชอบโครงการ  
องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

១០. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

១. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
២. ป้องกัน/ลดความเสี่ยงและความผิดพลาดต่อการปฏิบัติงาน
៣. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรประชาชนโดยรวม



๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุง หรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน”

## ๒. หลักการและเหตุผล

ระบบควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชี และการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎหมายที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกรอบบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนด กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ขึ้น

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๒. เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน



## ๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับภารกิจงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์

## ๕. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. รวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะกรรมการฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๔. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดและผู้บริหารทราบ

## ๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การดำเนินงานในหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า

๓. มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ นำไปใช้ในการตัดสินใจได้

๔. ปฏิบัติงานในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้

๕. ใช้เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนักขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

๒. กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๓. ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบถ้วน

๔. มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

๕. ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)



## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “การติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด”

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้องค์กรบริหารส่วนตำบล ในฐานะหน่วยรับตรวจสอบจัดระบบควบคุมภายในโดยใช้ มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนิน กิจกรรม หรือโครงการต่างๆ ของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายใต้เก้าสิบวันนับจากวันสิ้น ปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจ จะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงานและการใช้ ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยงานรับตรวจ ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี

การดำเนินการจัดการระบบควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรม การควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนดมาตรการติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายใน

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไป ดำเนินการเพื่อควบคุมความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๒. เพื่อให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยง ระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล ภายในเวลาที่กำหนด

๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

### ๔. เป้าหมาย

ทุกส่วนราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด (ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ให้ทุกส่วนราชการไป ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี



๒. หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด นำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

๓. หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด รายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

๔. คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอ หรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

๕. รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการปรับปรุงการควบคุมภายในเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงของส่วนราชการ
๒. มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน
๓. มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลรายในเวลาที่กำหนด



## ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ –  
จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การรายงานผลการใช้จ่ายให้ประชาชนได้รับทราบ”

### ๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำางานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ  
คณะกรรมการ วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีการระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชน  
หรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความдовik ให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย  
ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติ เสิร์ฟสร้างความโปร่งใสในการ  
ปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานที่โปร่งใส<sup>1</sup>  
สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่องมีกระบวนการ  
ทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริการจัดการสามารถตรวจสอบได้
๒. เพื่อให้การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
๓. เพื่อให้ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเงิน การเบิก  
จ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และ  
ที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ภายใน  
เก้าสิบวันนับแต่วันวันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วน  
ท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้  
ประชาชนทราบทุกสามเดือน

### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)



๔. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ  
ไม่ใช้งบประมาณ

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ  
กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประทัยด
๓. มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ



## ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสถาบัน

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาพห้องถีนให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถีน ผู้บริหาร และสมาชิกสภาพห้องถีน

### ๒. หลักการและเหตุผล

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถีนมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สมาชิกสภาพห้องถีนและผู้บริหารห้องถีนได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำจากเรื่องขาดความรอบครอบ ความชำนาญ ประสบการณ์หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎหมาย หรือกฎหมาย เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาพห้องถีนและผู้บริหารห้องถีน โดยเฉพาะผู้บริหารห้องถีนต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถีน และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาห้องถีนขาดประสิทธิภาพประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถีนล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนชนอย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาพห้องถีนและผู้บริหารห้องถีนและผู้บริหารห้องถีนต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญ และเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถีน อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถีน รวมทั้งสมาชิกสภาพห้องถีนและผู้บริหารห้องถีนไม่ต้องเสียเวลาในการกระทำการใดๆ ก็ตามที่ไม่จำเป็น

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาพห้องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาพห้องถีน พ.ศ. ๒๕๔๗ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน มีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต งานนิติกร สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถีน ผู้บริหาร และสมาชิกสภาพห้องถีน

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาพห้องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาพห้องถีน พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาพห้องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน



๓. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด มีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันປลประบบปราบปรามการทุจริต

๔. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่องการทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันປลประบบปราบปรามการทุจริต

#### ๕. เป้าหมาย

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จำนวน ๔ ราย และสมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จำนวน ๖ ราย รวมเป็น ๑๐ ราย

#### ๖. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

#### ๗. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ/แผนงาน

๒. ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่ผู้บริหาร และสมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ารับการอบรม

๓. อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม

๔. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

#### ๘. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๙. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

#### ๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติกร สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

#### ๑๑. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหาร และสมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. ผู้บริหาร และสมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๓. ผู้บริหาร และสมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด มีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันປลประบบปราบปรามการทุจริต

๔. ผู้บริหาร และสมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่องการทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันປลประบบปราบปรามการทุจริต



## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาพห้องถิน”

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถินมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาพห้องถินให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจ และการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญ ประการหนึ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภาพห้องถินมีความรู้และทักษะ ด้านการปกครองส่วนท้องถิน มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการห้องถินด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาพห้องถินให้เข้ารับการฝึกอบรม และศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำไปพัฒนาองค์กร พัฒนาห้องถิน ให้ห้องถินมีความเจริญก้าวหน้า

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาพห้องถินให้มีความเข้าใจในการ ทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๒. เพื่อให้สมาชิกสภาพห้องถินได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย

๓. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาพห้องถินได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาห้องถินได้อย่างถูกต้อง

### ๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาพองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จำนวน ๖ ราย

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด และหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในองค์การบริหารส่วนตำบลและ หน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาพห้องถินเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนา แล้วแต่กรณี

๒. เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่ง สมาชิกห้องถินเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก/กองงานที่ รับผิดชอบ

๓. แจ้งให้สมาชิกสภาพห้องถินผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภาพห้องถิน โดยผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

๔. ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาพห้องถิน และรายงาน เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด



๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จำนวนสมาชิกสภาพห้องถินขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จำนวน ๖ ราย ได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
๒. สมาชิกสภาพห้องถินมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
๓. สมาชิกสภาพห้องถินได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานเพิ่มขึ้น
๔. การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาพห้องถินเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย



## ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

### ๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “การเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

คอร์รัปชัน หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกร้อง โดยมีขอบเขตด้วยกฎหมายและศีลธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม หากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกร้อง ก็ถือว่ามีการกระทำคอร์รัปชันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

พระราชนูญภูมิปัญญาฯ ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติไว้เรื่องการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๖ และสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจครั้งชา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

#### ๓. วัตถุประสงค์

สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนประชาชนในชุมชนขององค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. เชิญคณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชัน
๒. เชิญคณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนเป็นคณะกรรมการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด



## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการค Orrร์ปชั้นและสามารถตรวจสอบการค Orrร์ปชั้นได้

๒. มีการมอบหมายให้คณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการค Orrร์ปชั้นในระดับองค์กรบริหารส่วนตำบล



## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การติดตามป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต”

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลกระทบกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปราบการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักรถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
๒. เพื่อแสดงเจตนารณรงค์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

## ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่นจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
๒. ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณองค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด
๓. จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์
๔. บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
๕. ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
๒. นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข





## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส<sup>๑</sup>  
องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

\*\*\*\*\*

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๔ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกสารในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทย ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะยังยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากร ธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อมแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เป็นหน่วยงานของรัฐรายได้ โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาให้เกิดความยั่งยืน โดยยึดหลักแห่งการปกครองชุมชนของตนเองตามเจตนารมณ์ ของประชาชนในท้องถิ่น ตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชน ในท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จึงได้แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ที่แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอรุณพล งามเพือก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

ភាគជនវក



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด  
เรื่อง เจตนาการมณฑามโนบายการป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

\*\*\*\*\*

คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด มีเจตนาการมณฑาร่วมกันที่จะสร้างองค์กรแห่งความใสสะอาด โดยการให้บริการด้านความโปร่งใส เพื่อความเป็นธรรมต่อประชาชนผู้รับบริการ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลท้ายหาด

- ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนาการมณฑังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จะดำเนินการ ดังนี้
๑. บริหารและปฏิบัติงาน ด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม
  ๒. ปลูกฝังค่านิยมทัศนคติให้บุคลากรในองค์กรและบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต
  ๓. ส่งเสริมให้องค์กรเอกชน และภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมบทบาทการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
  ๔. มุ่งต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุมและใช้มาตรการลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตคอร์รัปชัน และผู้ที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอรุณพล งามเผือก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด  
เรื่อง เจตนา湿润การป้องกันการทุจริตและการต่อต้านการทุจริตครรับปัชชั่น

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด มีเจตนา湿润และความมุ่งมั่นที่จะร่วมกันสร้างองค์กรแห่งความใส่สะอาดภายใต้หลักการของกฎหมาย ความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นไปตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และมาตรฐานจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด พ.ศ. ๒๕๕๒ ใน การป้องกันและต่อต้านการทุจริตครรับปัชชั่น ทุกรูปแบบ

ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงเจตนา湿润การป้องกันและต่อต้านการทุจริตครรับปัชชั่น องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จึงมีหน้าที่สนับสนุนป้องกันและต่อต้านการทุจริตครรับปัชชั่นให้เกิดขึ้นในองค์กร เพื่อก่อให้เกิดความเข้าใจและตระหนักรถึงความสำคัญของปัญหาที่เกิดขึ้นจากการทุจริตครรับปัชชั่น โดยต้องถือปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตครรับปัชชั่นอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ไม่ทำพฤติกรรมใด ที่แสดงให้เห็นว่าเป็นการรับสินบน หรือติดสินบน แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในเรื่องที่ตนทำหน้าที่รับผิดชอบทั้งโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ในทางมิชอบโดยปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ไม่รับ หรือให้ของขวัญ ของที่ระลึก ที่เป็นเงินสด เช็ค พันธบตร หุ้น ทองคำ อัญมณี ของหายมหัศจรรย์ หรือสิ่งของในการทำงานของเดียวกัน กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ตนได้เข้าไปติดต่อประสานงานทั้งหน่วยงานราชการ และหน่วยงานเอกชน

๑.๒ ไม่รับทรัพย์สิน สิ่งของ ของขวัญ ของกำนัลใดๆ หรือประโยชน์อื่น อันเป็นการชักนำให้เกิดการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ทั้งนี้ ก่อนการรับของที่ระลึกควรตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย โดยสิ่งของหรือของขวัญที่ให้แก่กันในหน้าที่การงาน ควรมีราคาไม่มากหรือเหมาะสมในแต่ละโอกาส

๑.๓ ไม่รับหรือให้ทรัพย์สิน สิ่งของ ของขวัญ หรือของกำนัลใดๆ หรือประโยชน์อื่น เพื่อจุจใจในการตัดสินใจ หรือมีผลทำให้ผู้รับไม่ปฏิบัติตามวิธีปฏิบัติทางราชการ ทั้งนี้ การให้สิ่งของตามโอกาสหรือภาระต่างๆ ต้องมีมูลค่าไม่มากจนเกินปกติวิสัย

๑.๔ ไม่เป็นตัวกลางรับหรือในการเสนอเงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใด กับผู้ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานราชการ หรือองค์กรใดๆ เพื่อแลกเปลี่ยนสิทธิพิเศษที่ไม่ควรได้ หรือทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐละเว้นการปฏิบัติตามกฎหมาย ระบุเบียบ ข้อบังคับ และข้อปฏิบัติทางกฎหมายที่กำหนดไว้

๒. ในการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องดำเนินการผ่านขั้นตอนตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. การใช้จ่ายสำหรับการเลี้ยงรับรอง และการใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติทางราชการ สามารถกระทำได้ แต่ต้องใช้จ่ายอย่างสมเหตุสมผล เป็นไปตามระเบียบ และสามารถตรวจสอบได้

๔. ไม่เพียงเลยหรือเพิกเฉย เพื่อพบที่นักการกระทำหรือพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชัน หรือส่อไปในทางทุจริตคอร์รัปชัน ที่มีผลเกี่ยวกับราชการ โดยทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยจะต้องแจ้ง หรือรายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง ต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษาผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่กำหนดให้หน้าที่รับผิดชอบ

๕. ให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธหรือพนักงานที่แจ้งเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกับองค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ความร่วมมือ ในการแจ้งและรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน

๖. ผู้ที่กระทำการทุจริตคอร์รัปชันถือเป็นการกระทำผิดน้อยเบียดขององค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาดำเนินการทางวินัยตามระเบียบที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ อาจจะได้รับโทษตามกฎหมาย หากกระทำนั้นผิดกฎหมาย

๗. ต้องตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ให้ความรู้ ให้คำปรึกษา และทำความเข้าใจ กับบุคลากรในองค์กร และผู้ที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้บุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึง เป็นแบบอย่างที่ดีในการมีความซื่อสัตย์ จริยธรรมและจรรยาบรรณ

๘. มุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่า การทุจริตคอร์รัปชัน และการให้หรือ รับสินบนเป็นการกระทำที่ยอมรับไม่ได้ ไม่ว่าจะเป็นการกระทำบุคคลใดก็ตาม หรือการทำธุกรรมกับภาครัฐ หรือภาคเอกชน

๙. การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนี้ ให้ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือก การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสื่อสารและทำความเข้าใจกับพนักงาน เพื่อใช้ในหน้าที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบและควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. ถือปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบล ท้ายหาด เพื่อให้มีการปฏิบัตรากการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการประสานความร่วมมือระหว่าง หน่วยงานภาครัฐ เอกชนหรือรัฐวิสาหกิจในการแก้ไขและป้องกันปัญหาการประพฤติมิชอบส่งเสริมบทบาท และการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล ท้ายหาด และให้มีการพัฒนาระบบ และกลไกการตรวจสอบ ควบคุม การใช้อำนาจ พร้อมกับพัฒนา สมรรถนะของพนักงานในการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาล

### จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วถ้วน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอรุณพล งามเพ็อก)

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด