



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด
เรื่อง ประธานจังหวัดรวมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด
อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

พ.ศ. ๒๕๕๒

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๐ ตามนัยมาตรา ๑๗ แห่ง รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ไปแล้วนั้น

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๑๖๙ บัญญัติให้บี ประธานจังหวัดรวม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ให้มีภาระหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อำนวยมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนด ขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนาณัชของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๑๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดจึงให้บกเลิกประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมที่อ้างถึง และให้จัดทำเป็นประธานจังหวัดรวมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดแทนเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัด ตามประธานจังหวัดรวมที่แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ดังเด่นดังนี้เป็นดังนี้

ประกาศ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒

(นายอรรถพล งามเพ็อก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

សំណង់សាស្ត្រ ភ្នែកបរិជ្ជីយ នគរូបរាង នគរាមុខ

ន.ស. ២៥៥២

1. S5

2. f-

3. DR

4. Or

5. b

6. rh

7. Or

()

Or

Or

ចិត្តរួចរាល់

rh

Or

rh

P.

Or

rh

ចិត្តរួចរាល់

C₂O

ចិត្តរួចរាល់

អន្តរមុខ

ខែ មីនា ឆ្នាំ ៥៨.

M

25. and

ជាំនាយកុំដប្ដប

ព្រមវត្ថិយចរណមនៃប្រាជការ
នៃក្រសួងការបរិหารត៊វនតាំបល់ទ័ព្យហាង
ជីងអុំដសមុទ្ធសងគ្រាម

ព.ស. ២៥៥២

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก สำหรับข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

ข้อ ๓. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโภชน์ส่วนรวม เมื่อกลายทางการเมือง จำนวนความสะตอและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องเข้มมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การเข้มมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การเข้มมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกรัก ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การเข็มถือประโภชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโภชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโภชน์ทับซ้อน
- (๕) การเขียนบททำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่ถือเลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักยามมาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การเข้มมั่นในหลักจรรยาบรรจุอาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกรักให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติดีเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่กู้คุณธรรมและคุ้มภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้อง รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

หมวด ๓
กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑
กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนดำเนินด้วยตนเอง มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและคิดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) ศึกษาเรียนรู้ หรือสอบถามการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้ นายกองค์กรบริหารส่วนดำเนินด้วยตนเอง หรือคณะกรรมการจัดการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกองค์กรบริหารส่วนดำเนินด้วยตนเอง หรือคณะกรรมการจัดการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นดีด้วยได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างดี ไม่ให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกองค์กรบริหารส่วนดำเนินด้วยตนเอง หรือคณะกรรมการจัดการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองดือข้าราชการผู้นั้นตามควรอ้างอิง โดยไม่ต้องผ่านนายกองค์กรบริหารส่วนดำเนินด้วยตนเอง หรือคณะกรรมการจัดการจริยธรรม ไปบังคับดูแลตรวจการแห่งนั้นได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างดี ไม่ให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการดือข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โภកข้าราชการ เดือนขึ้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบดือสืบทิหาน้ำที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจัดการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจัดการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจัดการจริยธรรมหรือปลัดມอบหมาย ทั้งนี้โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดํารงตำแหน่งในสำนักปลัด

(๗) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติงานประจำวลาจริบธรรมนี้อ้างตรงไปครองนา米ให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริบธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินอนุมาย

การประชุมคณะกรรมการจริบธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปักษ่องนาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริบธรรม

ข้อ ๑๙ กรณีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริบธรรมให้นำขอกองค์การบริหารส่วนดำเนินลักษณะ เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอนสวนทางจริบธรรม

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริบธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริบธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเงดนา มูลเหตุจุงใจ ความสำคัญ แต่ระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ หากการดำเนินการสอนสวนตามข้อ ๑๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริบธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ ทั้งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริบธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ ทั้งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอนสวนทางจริบธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๙ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอนสวนตามมาตรฐานทั่วไปเก็บกันวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ กำรสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการตามนั้นเว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป