



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด  
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นหลัก เทียบการประพฤติ การปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์การแต่ละองค์การ การปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้น 夙ดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงานและการพัฒนาตนเองส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตเพื่อถือเป็นแนวปฏิบัติ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒

(นายอรรถ นนทลักษณ์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม<sup>๑</sup>  
และการป้องกันการทุจริต  
ประจำปี ๒๕๖๒



องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด<sup>๒</sup>  
อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

## บทนำ

ด้วยคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้องเข้ามา มีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การจัดทำแผนสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ดังนั้นองค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาดจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) มาประยุกต์เป็นแนวทางในการดำเนินการตาม พัณธกิจโดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เพื่อให้องค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ใช้แนวทางในการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริงเพื่อ ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

### หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เริ่มต้น เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อการจัดทำยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และคณะกรรมการยกร่างยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้ดำเนินการยกร่างยุทธศาสตร์ฯ ระยะที่ ๓ ตามกระบวนการทางวิชาการ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปีของประเทศไทย รวมทั้งให้รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหารองค์กรอิสระ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติในภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมอย่างรอบด้านเพื่อกำหนดเป็น ยุทธศาสตร์ชาติ ที่สามารถยกระดับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม มีกลไก การบูรณาการการทำงานที่มีประสิทธิภาพสามารถผลสัมฤทธิ์ให้การทุจริตในสังคมไทยลดลง รวมทั้งสามารถ นำไปใช้ในการจัดทำของประมาณแผ่นดินปี พ.ศ.๒๕๖๑ ของหน่วยงานภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ ปรับใช้เป็นหัวเวลาเดียวกันกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๙ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ฉบับสมบูรณ์ ที่กำหนดด้วยสัญญานุญาน “ประเทศไทย ใส สะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้าง วัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับ ธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูป กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยกระดับเขตอำนาจท้องการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ปกติกันการ ทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนา ระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ การ ปราบปรามการทุจริต และยกระดับการรับรู้ การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้ การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ ยอมรับจากทั่วโลกในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทันท่วงทีสำหรับหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมถึงภาคส่วนอื่นๆ ในประเทศไทย สามารถนำไปปรับใช้ในงานด้าน

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ประเทศไทยของเราสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างส่งงามท่ามกลางกระแสโลกในปัจจุบัน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาก่านจึงได้จัดทำมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหาด และให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหาดใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหาด ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหาดเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบราชการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต่อไป

#### วิสัยทัศน์

“องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหาด ยึดหลักธรรมาภิบาล ประสบ ผลักดัน ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต”

#### พันธกิจ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหาด ให้ยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

#### ยุทธศาสตร์แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

##### ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพ่อเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทางสังคม ให้มี

ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสาและความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาค ส่วนมีพัฒนาระบบที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” สถานการณ์ ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะเวลาที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็น การชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุก ฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนี้เป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั่วมวลของสังคมไทยในห้วง เวลา กว่าหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนง ทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนง ทางการเมืองอัน แน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของ รัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและ สอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจนจามนทางการ เมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของ ประเทศไทยย่างมหาศาล ซึ่งจากการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทาง กฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้ อำนาจอย่างไม่โปร่งใสยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มี ยุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบาย โดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนา กลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มี ความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้าน กฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และ เอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” ยุทธศาสตร์การปฏิรูป กลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและ กระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มี ประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้น การดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนา กลไกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็ว

และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คือการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึง การบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

ប្រចាំឆ្នាំប្រជាពលរដ្ឋាភិបាល នៃខេត្ត

บุหรคานสตรีท ๑ “สระวังสังคมไทยฯ” มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ “สร้างสังคมที่ไม่มีทรมานและไม่มีพิการจะต้องปั้นยุทธศาสตร์ แล้วร่วมด้านที่จัดให้มีทักษะแบบเป้าหมาย”

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ส่งเสริมการทุจริตเชิงนโยบาย”

เป้าหมาย

๑. ลดภาระทุจริตในกระบวนการนิယายสาธารณะ

๒. ส่งเสริมให้บุคคลภายในรัฐบาลและหน่วยงานต่างๆ ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	พัฒนาศักยภาพปฏิบัติ ตามแบบฯ	ค่าเบี้ยทุน ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๒.๑. ยกระดับมาตรฐานงานท้องถิ่น						
๒.๑.๑ แลสดเจตจำนงทางการเงินฯ ในการต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร		๒.๑.๑ ผู้บริหารประจำตามนโยบาย เกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้ ของผู้บริหาร	ประเมินพัฒนาศักยภาพ ความรู้เกี่ยวกับกับ นโยบาย ๓ ครั้ง	๑ ครั้ง	สำนักปลัด ต.ค.๖๐-๗.๖๑	
๒.๒ นิยามร่างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ		๒.๒.๑ จัดทำเผยแพร่ข้อมูลเชิงสาร เดียวในการจัดซื้อจัดจ้างและรายงาน ผลการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ ทราบ	จัดทำนิตยสาร เผยแพร่ประโยชน์แก่ จัดซื้อจัดจ้าง	ทุกไตรมาส	กองศึกษา	
๒.๓ การเข้าซุกซึมโดยภาคี หน่วยงาน/บุคคลในกรอบดังนี้ กิจการ การประพันธ์ปฏิบัติให้ เป็นที่ประจักษ์	๒.๓.๑ โครงการศึกษาอบรม การดำเนินการตรวจสอบภายใน และให้การสนับสนุน	ร้อยละความตื้นเข้มของ กิจกรรม ๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	๑.๑.๖๐ - ๑.๘.๖๑	ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑	

យុទ្ធសាស្ត្រទី ៣ „ពិធីប្រជុំក្នុងការអប់រំគិចកូ“

๑ ภูมิปัญญา อยู่ที่ บ้านพ่อครีบเรือ คือบ้านชาวพื้นเมืองส่วนใหญ่ที่ตั้งตระหง่านอยู่ท่ามกลางท้องฟ้า

๒. มีการนำร่องการการดำเนินงานระยะทางองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์และการฟื้นฟูฯ ให้มีเกิดการพัฒนา

พิธีราษฎร์ที่ ๔ “พัฒนาสู่ไวยและบรรบุภารกิจที่ดีที่สุด”

เป้าหมาย

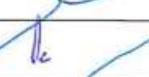
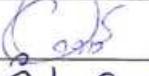
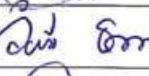
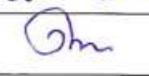
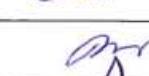
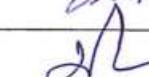
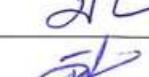
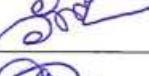
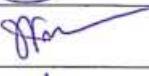
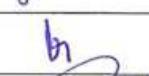
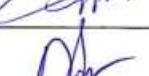
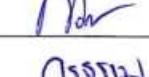
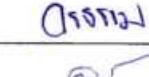
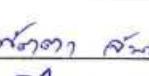
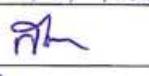
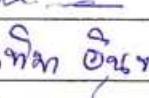
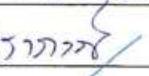
๑. นราฯปฏิรูปตัวอย่างการบริหารฯและมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒. ศักยภาพที่ดีและการรักษาที่ดีที่สุดของบุคลากร

มาตรฐาน	แนวทางเชิงคุณภาพ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะภัยแล้ง	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลา
๑. ภาระหน้าที่ของบุคลากร	๑.๓ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้บุคลากรสามารถดำเนินการตามภาระหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.๓.๑ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้บุคลากรสามารถดำเนินการตามภาระหน้าที่ของบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.๓.๑.๑ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้บุคลากรสามารถดำเนินการตามภาระหน้าที่ของบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๕๐%	๑ ศูนย์ฯ	๗๘๖๐-๗๙๖๓
๒. ศักยภาพที่ดีที่สุดของบุคลากร	๒.๑.๑ เสริมสร้างความตื่นตัวเร่งด่วนของบุคลากรในการเฝ้าระวังภัยแล้ง	๒.๑.๑.๑ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้บุคลากรสามารถเฝ้าระวังภัยแล้งได้ดีขึ้น	๒.๑.๑.๑.๑ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้บุคลากรสามารถเฝ้าระวังภัยแล้งได้ดีขึ้น	๗๐%	๑ ศูนย์ฯ	๗๘๖๐-๗๙๖๓
๓. สำนักงานฯต้องมีความต่อเนื่องในการเฝ้าระวังภัยแล้ง	๓.๑.๑ สำนักงานฯต้องมีความต่อเนื่องในการเฝ้าระวังภัยแล้ง	๓.๑.๑.๑ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้บุคลากรสามารถเฝ้าระวังภัยแล้งได้ดีขึ้น	๓.๑.๑.๑.๑ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้บุคลากรสามารถเฝ้าระวังภัยแล้งได้ดีขึ้น	๗๐%	๑ ศูนย์ฯ	๗๘๖๐-๗๙๖๓

รับทราบประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด  
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑  
ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑

-รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางวีณา เทียมสมชาติ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๒	นางรุ่งฤทธิ์ ลี้มสกุล	หัวหน้าสำนักปลัด	
๓	นางนภาพร ตันเจริญ	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๔	นายจิรวัฒน์ ลี้มสกุล	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๕	นางสาวพิพญานา กุมิพิว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๖	นางสาวอาจารี เอราวัล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๗	นายสุวิชา เนียมนิล	นิติกรปฏิบัติการ	
๘	นางสาวฤทธญา ขำคุณ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	
๙	นางสาวศิริรัตน์ เรืองเชย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๐	นางมัลลิกา พุ่มเทียน	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๑๑	นายศิริวัฒน์ พุ่มเทียน	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๑๒	นางวนทนาก	สว่างงาน	
๑๓	นางสาวนุ่มลักษณ์ เกตุนาค	ครุ ศศ.๑	
๑๔	นายพนา ยังมาก	พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง	
๑๕	นางสาวเนติรัตน์ ดวงจังหวัด	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๖	นายศรีฐานุกุล สุภาติรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๑๗	นางสาวกันทร แสงกระจาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๑๘	นายวารธรรม อิมดาوار	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๑๙	นางสาวอมรรัตน์ แสงสุวรรณ	ผู้ดูแลเด็ก	
๒๐	นางสุนัตตา จันทะโสต	ผู้ดูแลเด็ก	
๒๑	นายสมศักดิ์ อวดรักษा	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	
๒๒	นายประจวบ พึงอิ่ม	คนงานทั่วไป	
๒๓	นางสาวจันทิมา อินทายค์	คนงานทั่วไป	
๒๔	นางสาวจิราภรณ์ พึงอิ่ม	นักการ	
๒๕	นายอภิชาติ กลิ่นสุคนธ์	คนงานประจำรถขยะ	
๒๖	นายพีระพงษ์ สมเจริญสุข	คนงานประจำรถขยะ	
๒๗	นายณรงค์ กลิ่นทอง	คนงานประจำรถขยะ	