



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด โทร ๐ ๓๔๗๖ ๗๒๒๕

ที่ สส ๗๑๕๐๑/๕๖๑

วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ได้มีแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA)

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้ดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกข้อความฉบับนี้

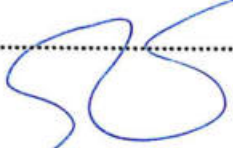
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวอาจารย์ เอราวัล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด



(นางรุ่งฤดี ลิ้มสกุล)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ
						ว/ด/ป ที่เริ่ม	ว/ด/ป สิ้นสุด		
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	การประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยมี ผลบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่มีการดำเนินการ จัด ทำ แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ไม่มี	ไม่มี	
๒.	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	- การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สอดคล้องกับ อัตรากำลังบุคลากรที่ได้จาก การวิเคราะห์ค่างาน ปริมาณ งานที่เกิดขึ้นจริงใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่มีการปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ไม่มี	ไม่มี	
๓.	การบรรจุแต่งตั้งพนักงาน ส่วนตำบล	- การบรรจุแต่งตั้งพนักงาน ส่วนตำบล ตามจำนวนที่ว่าง และที่ได้ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน (ขอใช้ บัญชีจากกรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น)	ไม่มีการบรรจุแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ขอใช้บัญชีไป แล้ว ไม่มีผู้ ประสงค์มา บรรจุ/ขาด บุคลากรในการ ปฏิบัติงาน	เห็นควร ให้ท้องถิ่น ดำเนิน การรับ โอนย้าย ได้เมื่อ หมดบัญชี แล้ว	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ
						ว/ด/ป ที่เริ่ม	ว/ด/ป สิ้นสุด		
๔.	การโอนพนักงานส่วน ตำบล	- การประกาศรับสมัครพนักงาน ส่วนตำบล ตามจำนวน อัตราว่างที่ว่าง - การให้โอนพนักงานส่วน ตำบล ตามความประสงค์ใน การร้องขอโอนย้าย	<input checked="" type="checkbox"/> ให้ โอน ย้าย พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้า พนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๕ ก.ค.๖๖	๒ ต.ค.๖๖	ไม่มี	ไม่มี
๕.	การสรรหาตำแหน่งสาย งานผู้บริหาร	- สรรหาตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง โดยการรับโอน หรือ การ ร าย น ำ ให้ คณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบลดำเนินการสรรหาให้	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการสรรหา ผู้มาดำรงตำแหน่งใน สายงานผู้บริหาร ที่ว่างโดยรับโอน จำนวน ๒ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ส.ค.๖๖	๓๑ ส.ค.๖๖	ไม่มีผู้ประสงค์ ขอโอนย้าย/ ขาดบุคลากรใน การปฏิบัติงาน	ไม่มี
๖.	การสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง	- ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อ สรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้างตามตำแหน่งที่มี อัตราว่าง	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการสรรหา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กอง ช่าง จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๘ มี.ค.๖๖	๑ มี.ย.๖๖	ไม่มี	ไม่มี
๗.	การสอบคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสาย งาน	- ประกาศรับสมัครพนักงาน ส่วนตำบลเพื่อสอบคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยน สายงานประเภททั่วไป ให้ดำรง ตำแหน่งสายงานประเภท วิชาการ	ไม่มีการดำเนินการ การสอบคัดเลือก พนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๐,๐๐๐.-	-	-	-	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
						ว/ด/ป ที่เริ่ม	ว/ด/ป สิ้นสุด		
๘.	การคัดเลือกเพื่อเลื่อน และแต่งตั้งในระดับที่ สูงขึ้น	-พนักงานส่วนตำบลในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วน สามารถยื่นแบบขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการประเมินเพื่อเลื่อนระดับและให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบล ดังนี้ - ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ เลื่อนระดับเป็น นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ - พนักงาน ๓ คน อนุมัติเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ (คศ.๒)	๒๐,๐๐๐.- บาท	๓,๐๐๐.-	๑๒ ม.ค.๖๖	๒๘ มี.ค.๖๖	ไม่มี	ไม่มี
					๓,๐๐๐.-	๓ เม.ย.๖๖	๓ ส.ค.๖๖	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
						ว/ด/ป ที่เริ่ม	ว/ด/ป สิ้นสุด		
๙.	การลาออก	- ดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบการลาออกของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม(ก.อบต.จังหวัดสมุทรสงคราม) พิจารณา - ดำเนินการเสนอการขอลาออกต่อนายก อบต.ท้ายหาด และให้นายก อบต.ท้ายหาดมีอำนาจออกคำสั่งให้ลาออก และรายงานการลาออกของพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ ราย	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสนอการขอลาออกต่อนายก อบต.ท้ายหาด และให้นายก อบต.ท้ายหาดมีอำนาจออกคำสั่งให้ลาออก และรายงานการลาออกของพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓ ม.ค.๖๖	๑๘ ม.ค.๖๖	ไม่มี	ไม่มี
๑๐.	การเกษียณอายุ	- ดำเนินการตรวจสอบ/คำนวณเงิน บำเหน็จบำนาญ/สิทธิประโยชน์พึงได้ของพนักงานส่วนตำบลที่จะเกษียณอายุครบ ๖๐ ปี	-ไม่มีพนักงานส่วนตำบลเกษียณอายุในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
						ว/ด/ป ที่เริ่ม	ว/ด/ป สิ้นสุด		
๑.	การส่งเสริมการพัฒนา ความรู้โดยการเข้าร่วม ประชุม/อบรม/สัมมนา	-พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างได้รับการพัฒนา อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปีงบประมาณ	<input checked="" type="checkbox"/> พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรม/ การพัฒนา คิดเป็น ร้อยละ ๗๐.๘๓	๒๑๐,๐๐๐.-	๑๒๖,๓๐๐.-	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่มี	ไม่มี
๒.	โครงการเพิ่มศักยภาพ ให้แก่บุคลากร อบต.ท้าย หาด	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐	-ไม่ได้ดำเนินการตาม โครงการฯ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๐๐,๐๐.-	-	-	-	ไม่มี	ไม่มี
๓.	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากร อบต.ท้ายหาด	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐	<input checked="" type="checkbox"/> คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเข้า ร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๑๐๐	๓๐,๐๐๐.-	๘,๒๕๐.-	๕ ม.ค.๖๖	๖ ม.ค.๖๖	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
						ว/ด/ป ที่เริ่ม	ว/ด/ป สิ้นสุด		
๔.	โครงการพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ทำงานให้น่าอยู่นำทำงาน (๕.ส.)	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคนได้รับการพัฒนาและร่วมกันทำกิจกรรมทำความสะอาดร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรมทำความสะอาด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่มี	ไม่มี
๕.	การจัดทำประมวลจริยธรรม ประกาศคุณธรรม จริยธรรม	ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง	<input checked="" type="checkbox"/> จัดทำประมวลจริยธรรม ประกาศคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่มี	ไม่มี
๖.	การจัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามนโยบายร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเข้าปฏิบัติตามนโยบายร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓ ม.ค.๖๖	๓ ม.ค.๖๖	ไม่มี	ไม่มี
๗.	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีการปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้บริหาร จัดประชุมเพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมในวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๔ ม.ค.๖๖	๔ ม.ค.๖๖	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
						ว/ด/ป ที่เริ่ม	ว/ด/ป สิ้นสุด		
๘.	การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	-พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ได้รับผลการ ประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ทั้ง ๒ รอบการประเมิน	<input checked="" type="checkbox"/> พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง ได้รับการประเมินผล การปฏิบัติงานอยู่ใน ระดับไม่ต่ำกว่า ดี ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่มี	ไม่มี