



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด โทร ๐ ๓๔๗๖ ๗๒๒๕

ที่ สส ๗๑๕๐๑/-

วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

ตามรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ได้ผลคะแนนเท่ากับร้อยละ
๙๔.๐๐ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ A แต่ยังมีข้อบกพร่อง และ
ส่วนที่ยังต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดจึงได้กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อนำมาตรการดังกล่าว
ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

บัดนี้ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ได้ผลคะแนนการประเมินร้อยละ
๙๓.๗๕ คะแนน ระดับ ผ่านดี จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดเอกสารที่แนบมา
พร้อมบันทึกข้อความฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางรุ่งฤดี ลิ้มสกุล)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

พ.จ.อ.

(อรุณ ภมร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- รับทราบ เห็นควรเผยแพร่ลงเว็บไซต์หลัก อบต.ท้ายหาด ต่อไป

ลงชื่อ

(นายอรรคพล งามเผือก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงขอรายงานผลการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ ดังนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ผู้ที่รับผิดชอบ	มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ - แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน - การตรวจสอบการใช้งบประมาณของหน่วยงาน	กองคลัง	-พัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ของอบต. -ระบบสรุปข้อมูล และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ -ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม หรือเพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น รวมถึงพัฒนาทุกหัวงในเรื่องการใช้งบประมาณ รวมไปถึงขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้งบประมาณไม่ถูกต้อง	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีทางเว็บไซต์หลักของ อบต. <input checked="" type="checkbox"/> รายงานการใช้งบประมาณรายจ่ายในที่ประชุมประเด็นพนักงาน	๑. บุคลากรในหน่วยงานทราบผลการใช้จ่ายงบประมาณต่าง ๆ ของหน่วยงาน ๒. ผลคะแนนประเมิน ITA ในหัวข้อการใช้งบประมาณ เพิ่มขึ้น

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๒.	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ทุกส่วนราชการ	-ระบบขั้นตอนและแนวทางการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจน ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางการดังกล่าวให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีภาระกิจและกำกับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีภาระกิจขออนุญาตในการใช้ทรัพย์สินอย่างถูกต้อง	<input checked="" type="checkbox"/> จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ <input checked="" type="checkbox"/> มีการติดตาม/ตรวจสอบการยื่นทรัพย์สินของทางราชการอยู่เป็นประจำ	๑.บุคลากรในหน่วยงานทราบถึงวิธีการและขั้นตอนการยื่นทรัพย์สินทางราชการมากยิ่งขึ้น และปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง ๒.ผลคะแนนประเมิน ITA ในหัวข้อการใช้จ่ายงบประมาณ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพิ่มขึ้น
๓.	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน - การให้บริการประชาชนด้วยความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ	ทุกส่วนราชการ	-วิเคราะห์ภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการให้บริการนั้นๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้หน่วยงานควรระบุขั้นตอนการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการโดยละเอียด และจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> จัดทำช่องทางบริการให้บริการประชาชนที่หลากหลาย และสะดวกในการรับบริการ <input checked="" type="checkbox"/> ประชาสัมพันธ์ช่องทางบริการให้บริการและวิธีการขั้นตอนในการให้บริการประชาชน	ประชาชนผู้มารับบริการรับทราบถึงวิธีการและขั้นตอนในการขอรับบริการรับทราบถึงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละภารกิจงาน และประชาชนผู้มารับบริการบางรายได้ใช้ช่องทางบริการรับบริการผ่านระบบ E-Service มากขึ้น ส่งผลให้การดำเนินการสะดวกและรวดเร็วและการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนมากขึ้น

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๔.	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ข้อที่ เป็นจุดบัพพร้อมคือ - การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	- มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงงาน	<input checked="" type="checkbox"/> มี การ เผย แพร่ ข้อมูล ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสาร การดำเนินงาน กิจกรรม การให้บริการ ให้ประชาชน ข้อมูล การรับทราบผ่านช่องทางออนไลน์เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	ประชาชนรับรู้ข่าวสารการดำเนินงานโครงการต่างๆ การติดต่อจัดจ้าง และเข้าถึงข้อมูลการให้บริการของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น
๕.	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน - การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน	ทุกส่วนราชการ	- นำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงสามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ ยังมี การแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อน เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาอย่างชัดเจน และนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิกให้ประชาชนสัมผัสผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น	<input checked="" type="checkbox"/> จัดทำสถิติความพึงพอใจในการให้บริการแก่ประชาชน <input checked="" type="checkbox"/> วิเคราะห์ข้อบกพร่อง และกำหนดมาตรการในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน <input checked="" type="checkbox"/> ปรับปรุงช่องทางการให้บริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	หน่วยงานมีผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการอยู่ในระดับดีมาก อีกทั้งยังมีผลการประเมิน ITA ของตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้ ๘๖.๓๕ คะแนน ทำให้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพิ่มขึ้นเป็น ๙๒.๐๓ คะแนน