



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด โทร ๐ ๓๔๗๖ ๗๒๒๕

ที่ สส ๗๑๕๐๑/๘๒๖

วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ได้มีแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA)

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้ดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกข้อความฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอาจารย์ เอราวัล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

- ทธว

(นางรุ่งฤดี ลิ้มสกุล)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

พ.จ.อ.



(อรุณ ภมร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

- ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อไป

พ.จ.อ.



(อรุณ ภมร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ
						ว/ด/ป ที่เริ่ม	ว/ด/ป สิ้นสุด		
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	การประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยมี ผลบังคับใช้ในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มีการดำเนินการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ ดำเนินการ	ไม่ได้ ดำเนินการ	ไม่มี	ไม่มี
๒.	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	- การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สอดคล้องกับ อัตรากำลังบุคลากรที่ได้จาก การวิเคราะห์ค่างาน ปริมาณ งานที่เกิดขึ้นจริงใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	มีการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ - กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ตำแหน่ง พนักงาน ชำบ เครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ ตำแหน่ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีใช้ งบประมาณ	ไม่มีใช้ งบประมาณ	ไม่มี อุปสรรค	ไม่มี
๓.	การบรรจุแต่งตั้งพนักงาน ส่วนตำบล	- การบรรจุแต่งตั้งพนักงาน ส่วนตำบล ตามจำนวนที่ว่าง และที่ได้ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน (ขอใช้ บัญชี)	- ไม่มีการบรรจุและ แต่งตั้งพนักงานส่วน ตำบลในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีใช้ งบประมาณ	ไม่มีใช้ งบประมาณ	ไม่มี อุปสรรค	ไม่มี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ
						ว/ด/ป ที่เริ่ม	ว/ด/ป สิ้นสุด		
๔.	การโอนพนักงานส่วน ตำบล	- การประกาศรับโอนพนักงาน ส่วนตำบล ตามจำนวน อัตราว่าง - การให้โอนพนักงานส่วน ตำบล ตามความประสงค์ใน การร้องขอโอนย้าย	-ดำเนินการจัดทำ ประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการ ประเภทอื่น เพื่อมา ดำรงตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๗	ก.ย.๖๘	ไม่มีผู้ประสงค์ ขอโอนย้าย/ ขาดบุคลากรใน การปฏิบัติงาน	ไม่มี
๕.	การสรรหาตำแหน่งสาย งานผู้บริหาร	- สรรหาตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง โดยการรับโอน หรือการรายงานให้ คณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบลดำเนินการสรรหาให้	-ดำเนินการสรรหาผู้ มาดำรงตำแหน่งใน สายงานผู้บริหาร ที่ว่างโดยรับโอน จำนวน ๒ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒ ต.ค.๖๗	๑ พ.ย.๖๗	ไม่มี	ไม่มี
๖.	การสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง	- ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อ สรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้างตามตำแหน่งที่มี อัตราว่าง	-ไม่มีการดำเนินการ สรรหาและเลือกสรร บุคคลมาบรรจุและ แต่งตั้ง ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ค่าสมนาคุณ กรรมการ ๒๐,๐๐๐.-	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ ดำเนินการ	ไม่ได้ ดำเนินการ	ไม่มี	ไม่มี
๗.	การสอบคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสาย งาน	- ประกาศรับสมัครพนักงาน ส่วนตำบลเพื่อสอบคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยน สายงานประเภททั่วไป ให้ดำรง ตำแหน่งสายงานประเภท วิชาการ	-ไม่มี การสอบ คัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบลเพื่อ เปลี่ยนสายงานใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ค่าสมนาคุณ กรรมการ ๒๐,๐๐๐.-	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ ดำเนินการ	ไม่ได้ ดำเนินการ	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
						ว/ด/ป ที่เริ่ม	ว/ด/ป สิ้นสุด		
๘.	การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น	-พนักงานส่วนตำบลในสังกัดที่ มีคุณสมบัติครบถ้วน สามารถ ยื่นแบบขอรับการประเมินเพื่อ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	-ไม่มีมีการดำเนินการ ประเมินเพื่อเลื่อน ระดับและให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้นของ พนักงานส่วนตำบล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ค่าสมมนาคุณ กรรมการสอบ คัดเลือก ก ำ จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ ดำเนินการ	ไม่ได้ ดำเนินการ	ไม่มี	ไม่มี
๙.	การลาออก	- ดำเนินการเสนอขอความ เห็นชอบการลาออกของ พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างตามภารกิจต่อ คณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม พิจารณา - ดำเนินการเสนอการขอ ลาออกต่อนายก อบต.ท้ายหาด และให้นายก อบต.ท้ายหาดมี อำนาจออกคำสั่งให้ลาออก และรายงานการลาออกของ พนักงานจ้างทั่วไปให้ คณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม ทราบ	-ไม่มีการยื่นหนังสือ ลาออก ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่มีใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ ดำเนินการ	ไม่ได้ ดำเนินการ	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ
						ว/ด/ป ที่เริ่ม	ว/ด/ป สิ้นสุด		
๑๐.	การเกษียณอายุ	- ดำเนินการตรวจสอบ/ คำนวณเงิน บำเหน็จบำนาญ/ สิทธิประโยชน์พึงได้ของ พนักงานส่วนตำบลที่จะ เกษียณอายุครบ ๖๐ ปี	-ไม่มีผลการดำเนินการ เกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่ ได้	ไม่ ได้	ไม่มี	ไม่มี

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

ประเภทตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง
๑. บริหารท้องถิ่น	๑	๑	๑	-
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๖	๕	๔	๒
๓. วิชาการ	๑๔	๑๔	๑๐	๔
๔. ททั่วไป	๘	๘	๒	๖
๕. พนักงานครู	๑	๑	๑	-
๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑	๑๑	๑๐	๑
๗. พนักงานจ้างทั่วไป	๘	๘	๘	-
รวม	๕๙	๕๘	๓๖	๑๓

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑
องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด ๐๑								
- หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
- นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)								
- ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)								
- พนักงานขับรถยนต์(ส่วนกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
- นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองคลัง๐๒								
- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	
- นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
- เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)								
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองช่าง ๐๔								
- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
- นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	-	-	๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป								
- คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๐๕								
- ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่างเดิม
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
- คนงานประจำรถขยะ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๐๘								
- ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
- นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักสันทนการ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่างเดิม
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	รอการจัดสรร ตำแหน่งจากกรมฯ
- ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอการจัดสรร ตำแหน่งจากกรมฯ

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
-ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
-ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน ๑๒								
-นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
รวม	๔๘	๔๘	๔๘	๔๙	๗	-	+๑	

พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)																					
๓๒.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๕๐	๖,๔๘๐	๑๕๔,๖๘๐	๑๖๐,๙๒๐	๑๖๗,๔๐๐	๑๖๙,๓๘๐				
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)																					
๓๓.	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๖,๒๕๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๑๖๑,๒๘๐	๑๖๗,๗๖๐	๑๗๔,๔๘๐	๑๗๖,๕๒๐				
พนักงานจ้างทั่วไป																					
๓๔.	คณงานประจำรถยนต์	-	๓	๓	๓	๓	๓	๓	-	-	๐	๐	๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๙,๐๐๐				
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๐๘																					
๓๕.	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๕๒,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเต็ม	
๓๖.	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๐	๒๔๕,๒๘๐	๒๔๕,๒๘๐	๒๔๕,๒๘๐	๘,๖๔๐	๘,๖๔๐	๘,๖๔๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๒,๒๐๐	๒๘๐,๔๔๐	
๓๗.	นักสันทนาการ	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	๑	๑	+๑	-	๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	ว่างเต็ม	
๓๘.	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๐	๒๙๗,๙๐๐	๒๙๗,๙๐๐	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเต็ม
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ท้ายหาด																					
๓๙.	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	+๑	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	การจัดสรรตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติสรรอัตรากำสั่งจากกรมส่งเสริมฯ แล้ว
๔๐.	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๕๒,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	ได้รับเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๔๑.	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	จะได้รับการอนุมัติตำแหน่งเมื่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรตำแหน่งนี้ให้แล้วเท่านั้น

พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิต)																							
๔๒.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๔๗,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	๑	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๗,๒๔๐	๑๕๗,๒๔๐	๑๕๗,๒๔๐	๑๕๗,๒๔๐	๑๕๗,๒๔๐	๑๖๕,๗๖๐	๑๖๕,๗๖๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)																							
๔๓.	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) ค่าตอบแทน ๑๔,๒๐๐	-	๑	๑	๑๗๐,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	๑	-	-	๖,๘๔๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๗๗,๖๐๐	๑๗๗,๖๐๐	๑๗๗,๖๐๐	๑๗๗,๖๐๐	๑๗๗,๖๐๐	๑๗๗,๖๐๐	๑๗๗,๖๐๐	๑๗๗,๖๐๐
๔๔.	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐	-	๑	๑	๑๓๐,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	๑	-	-	๕,๒๘๐	๕,๕๖๐	๕,๘๔๐	๑๓๕,๖๐๐	๑๓๕,๖๐๐	๑๓๕,๖๐๐	๑๓๕,๖๐๐	๑๓๕,๖๐๐	๑๓๕,๖๐๐	๑๓๕,๖๐๐	๑๓๕,๖๐๐
หน่วยตรวจสอบภายใน ๑๒																							
๔๕.	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐
๕	รวม		๔๙	๓๒	๑๑,๐๘๒,๖๖๐	๔๒๐,๐๐๐	๔๕	๔๕	๔๕	๔๕	๗	๑	๓,๐๐๒,๑๘๐	๓,๐๐๒,๑๘๐	๓,๐๐๒,๑๘๐	๑๓,๐๘๒,๖๖๐	๑๓,๐๘๒,๖๖๐	๑๓,๐๘๒,๖๖๐	๑๓,๐๘๒,๖๖๐	๑๓,๐๘๒,๖๖๐	๑๓,๐๘๒,๖๖๐	๑๓,๐๘๒,๖๖๐	๑๓,๐๘๒,๖๖๐
๖	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%																						
๗	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																						
๘	ร้อยละ ๔๐ จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี																						

*หมายเหตุ
 ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๔๑,๓๖๘,๑๐๕ บาท (๓๕,๓๖๐,๑๐๐ X ๕%) + ๓๕,๓๖๐,๑๐๐ = ๔๑,๓๖๘,๑๐๕
 ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๔๓,๓๖๘,๑๐๕ บาท (๔๑,๓๖๘,๑๐๕ X ๕%) + ๔๑,๓๖๘,๑๐๕ = ๔๓,๓๖๘,๑๐๕
 ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวน ๔๕,๕๖๔,๒๓๖ บาท (๔๓,๓๖๘,๑๐๕ X ๕%) + ๔๓,๓๖๘,๑๐๕ = ๔๕,๕๖๔,๒๓๖

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
นักบริหารงานท้องถิ่น (๑)
(นักบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง)

สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	หน่วยตรวจสอบภายใน
นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)	นักบริหารงานการคลัง (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)	นักบริหารงานช่าง (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)	นักบริหารงานการศึกษา (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)	นักวิชาการตรวจสอบภายใน
-งานบริหารงานทั่วไป -งานวิเคราะห์นโยบายและแผน -งานนิติการ -งานสวัสดิการสังคม -งานการเจ้าหน้าที่	-งานการเงินและบัญชี -งานบริหารงานคลัง -งานพัฒนารายได้ -งานพัสดุและทรัพย์สิน	-งานแบบแผนและก่อสร้าง -งานควบคุมอาคาร -งานสาธารณสุขไปภาค -งานผังเมือง	-งานป้องกันและควบคุมโรค -งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม	-งานบริหารการศึกษา -งานส่งเสริมการศึกษา -งานพัฒนาวัฒนธรรม	

โครงสร้างของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

หัวหน้าสำนักปลัด
นักบริหารงานทั่วไป (๑) (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น)

งานบริหารงานทั่วไป	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	งานนิติการ	งานสวัสดิการสังคม	งานการเจ้าหน้าที่
-เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ซง. (ว่าง) -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) (๑) -พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล(ภารกิจ) (๑) -นักการ (ทั่วไป) (๑) -คนงาน (ทั่วไป) (๒)	-นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก. (๑) -ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ภารกิจ) (๑)	-นิติกร ปก./ซก. (ว่าง)	-นักพัฒนาชุมชน ชก.(๑)	-นักทรัพยากรบุคคล ชก. (๑)

ประเภท ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ		ทั่วไป		พนักงานจ้าง ทั่วไป	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ตำแหน่ง ว่าง	กำหนดเพิ่ม	
	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ					ชำนาญการ
จำนวน	-	-	๑	-	-	๓	-	-	๓	๒	-

โครงสร้างของกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

ผู้อำนวยการกองคลัง
นักบริหารงานการคลัง (๑)
(อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น)

งานการเงินและบัญชี	งานบริหารงานคลัง	งานพัฒนารายได้
-นักวิชาการเงินและบัญชี ปก. (๑) -เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (ว่าง)	-	- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชก. (๑) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (การกิจ) (๑)
งานพัสดุและทรัพย์สิน		
	-นักวิชาการพัสดุ ปก. (๑) -เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. (ว่าง)	

ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ			ทั่วไป		พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	ตำแหน่ง ว่าง	กำหนดเพิ่ม	
	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ					อาวุโส
ระดับ												
จำนวน	-	-	๑	-	๑	๒	-	-	-	๑	๒	-

โครงสร้างของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑)(ว่าง) (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น)

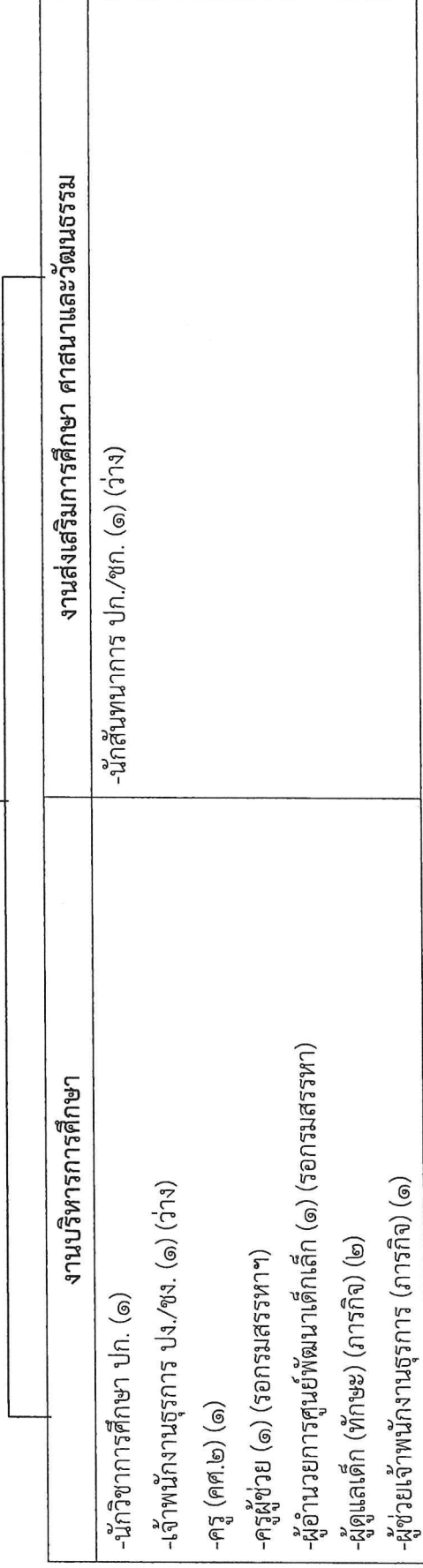
งานป้องกันและควบคุมโรค	งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑) (ว่าง) -เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง. (๑) (ว่าง) -พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ภารกิจ) (๑) -คนงานประจํารถขยะ (ทั่วไป) (๓)	-เจ้าพนักงานธุรการ ชง. (๑) -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) (๑)

ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ				พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	ตำแหน่ง ว่าง	กำหนดเพิ่ม		
	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ					ปฏิบัติการ	ปฏิบัติงาน
ระดับ												
จำนวน	-	-	๑	-	-	-	-	๑	๒	๓	๒	-

โครงสร้างของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

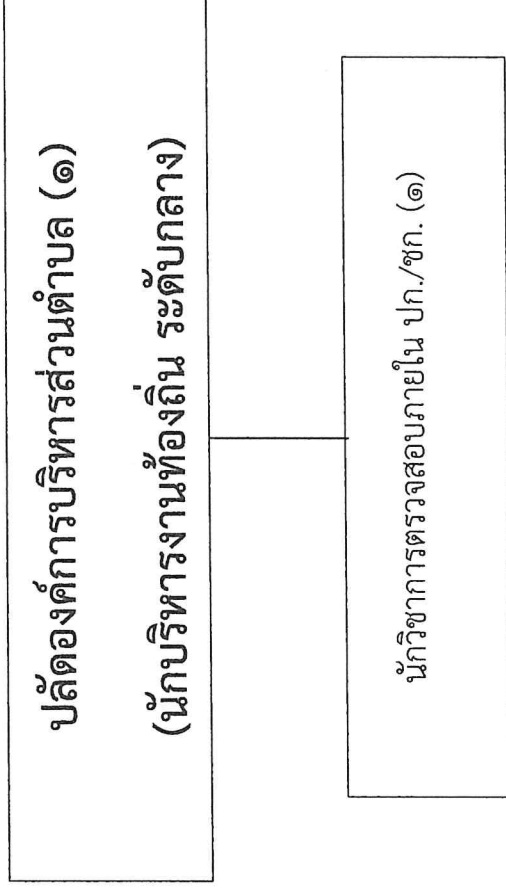
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

นักบริหารงานการศึกษา (๑) (ว่าง)
(อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)



ประเภท ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น		วิชาการ				ทั่วไป			ครู	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	พนักงาน จ้างทั่วไป	ตำแหน่ง ว่าง	กำหนด เพิ่ม	
	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน						ปฏิบัติงาน
จำนวน	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	๑	-	๔	-

โครงสร้างของหน่วยตรวจสอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด



ประเภท ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ				ทั่วไป		พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	พนักงาน จ้างทั่วไป	ตำแหน่ง ว่าง	กำหนด เพิ่ม
	สูง	กลาง	สูง	กลาง	ต่ำ	อื่น	จำนวนงาน	ปฏิบัติงาน				
จำนวน	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-

กองคลัง ๐๔

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราเก่าสิ่งใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงินค่าตอบแทน	
๑	นางนภาพร ต้นเจริญ	ปริญญาโท (บธ.ม.) (การจัดการทั่วไป)	๖๐-๓-๐๔-๒๑๐๖-๐๐๑	ผู้อำนวยการ กองคลัง (นักบริหารงาน การคลัง)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๖๐-๓-๐๔-๒๑๐๖-๐๐๑	ผู้อำนวยการ กองคลัง (นักบริหารงาน การคลัง)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๕๑,๕๐๐ ๕๒,๕๐๐ X ๑.๒	๔๒,๐๐๐ ๓,๕๐๐ X ๑.๒	-	๕๕๖,๖๘๐
๒	-	-	๖๐-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการ จัดเก็บรายได้	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๐-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการ จัดเก็บรายได้	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๘๒,๕๖๐ ๓๑,๘๘๐ X ๑.๒	-	-	ว่าง
๓	นางสาวศิริรัตน์ เรืองไชย	ปริญญาตรี (บธ.บ.) (การบัญชี)	๖๐-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงิน และบัญชี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๖๐-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและ บัญชี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๕๕,๓๒๐ ๒๙,๖๑๐ X ๑.๒	-	-	
๔	นางมลลิกา พุ่มเขียน	ปริญญาตรี (บธ.บ.) (การบัญชี)	๖๐-๓-๐๔-๒๑๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๖๐-๓-๐๔-๒๑๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๕๕,๓๒๐ ๒๙,๖๑๐ X ๑.๒	-	-	
๕	-	-	๖๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าหน้าที่ พัสดุ	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๖๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าหน้าที่ พัสดุ	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๓๔๖,๕๖๐ ๒๘,๘๘๐ X ๑.๒	-	-	ว่าง
๖	-	-	๖๐-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่ การเงินและ บัญชี	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๖๐-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่ การเงินและ บัญชี	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๓๑๓,๕๔๐ ๒๖,๑๒๐ X ๑.๒	-	-	ว่าง
๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)	ปวส. (การบัญชี)	-	ผู้ช่วย เจ้าหน้าที่ จัดเก็บรายได้	-	-	-	ผู้ช่วย เจ้าหน้าที่ จัดเก็บรายได้	-	-	๑๙๐,๕๖๐ ๑๕,๘๘๐ X ๑.๒	-	-	๑๙๐,๕๖๐

กองช่าง ๐๕

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นายชัยวัฒน์ บุญทอง	ปริญญาตรี(วท.บ) (ก่อสร้าง)	๖๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนาจหน้าที่เงิน	ต้น	๖๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนาจหน้าที่เงิน	ต้น	๔๕,๕๖๐ ๓๗,๖๖๐x๑.๒	๔๑,๐๐๐ ๓,๕๐๐x๑.๒	-	๔๕๗,๕๖๐
๒	-	-	๖๐-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ป.ก./ช.ก.	๖๐-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐ ๒๙,๖๑๐x๑.๒	-	-	ว่างเดิม
๓	นายศิริวัฒน์ ทุ่นเทียน	ปริญญาตรี (ทล.บ.) (การจัดการงานช่างและผังเมือง)	๖๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๖๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๐๒,๒๘๐ ๒๕,๑๙๐x๑.๒	-	-	๓๐๒,๒๘๐
๔	-	-	๖๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๖๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๒๙๓,๙๐๐ ๒๔,๔๒๕x๑.๒	-	-	ว่างเดิม
๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)	ปวส. (ก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	๑๗๑,๔๘๐ ๑๔,๒๙๐x๑.๒	-	-	๑๗๑,๔๘๐
๖	นางสาวจันทิมา อินทวงศ์	ปวส. (เทคโนโลยีธุรกิจดิจิทัล)	-	ผู้ช่วยพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๓๘,๐๐๐ ๑๑,๕๐๐x๑.๒	-	-	-
๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)	-	-	-	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	๑๓๘,๐๐๐ ๑๑,๕๐๐x๑.๒	-	-	กำหนดเพิ่ม
๘	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘	นายณัฐ มากมูล	ม.๓	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐ ๙,๐๐๐x๑.๒	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙	นายศักรณ ต้นสกุล	ป.๔	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐ ๙,๐๐๐x๑.๒	-	-	๑๐๘,๐๐๐

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๐๖

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ /เงินค่าตอบแทน		
๑	นางโชติกา ยวิษิต	ปริญญาตรี (ส.บ.) (การบริหารสาธารณสุข)	๖๐-๓-๐๖-๒๑๑๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการ กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงาน สาธารณสุขฯ)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๖๐-๓-๐๖-๒๑๑๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการ กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงาน สาธารณสุขฯ)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ ๓๒,๘๐๐X๑๒	๔๒,๐๐๐ ๓,๕๐๐X๑๒	-	
๒	-	-	๖๐-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการ สาธารณสุข	วิชาการ	ป.ก./ช.ก.	๖๐-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการ สาธารณสุข	วิชาการ	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐ ๒๙,๖๑๐X๑๒	-	-	ว่างเดิม
๓	-	-	๖๐-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงาน สาธารณสุข	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๖๐-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงาน สาธารณสุข	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๒๗๙,๙๐๐ ๒๔,๘๒๕X๑๒	-	-	ว่างเดิม
๔	จำเอกชำนาญ เรืองเดช	อนุปริญญา	๖๐-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงาน ธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญ งาน	๖๐-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงาน ธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญ งาน	๒๙๗,๙๐๐ ๒๔,๘๒๕X๑๒	-	-	
๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ) น.ส.บัณฑิตา จันทร์กลิ่น	ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์บัณฑิต)	-	ผู้ช่วยเจ้า พนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้า พนักงานธุรการ	-	-	๑๔๘,๖๘๐ ๑๒,๓๙๐X๑๒	-	-	๑๔๘,๖๘๐
๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ไม่มีทักษะ) นายสมศักดิ์ ฮวดรักษา	ม.๖	-	พนักงาน ชั้นเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	-	-	พนักงาน ชั้นเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	-	๑๕๕,๐๕๐ ๑๒,๙๒๐X๑๒	-	-	๑๕๕,๐๕๐
๗	พนักงานจ้างทั่วไป นายอภิชาติ กลิ่นสุคนธ์	ป.๖	-	คนงาน ประจำรถขยะ	-	-	-	คนงาน ประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐ ๘,๐๐๐X๑๒	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘	นายพิระพงษ์ สมเจริญสุข	ป.๔	-	คนงาน ประจำรถขยะ	-	-	-	คนงาน ประจำรถขยะ	-	-	๙,๐๐๐X๑๒	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙	นายสุเมธ แสงสุวรรณ	ปวช.	-	คนงาน ประจำรถขยะ	-	-	-	คนงาน ประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐ ๘,๐๐๐X๑๒	-	-	๑๐๘,๐๐๐

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๐๘

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ /เงินค่าตอบแทน	
๑	-	-	๖๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๑๑	ผู้อำนวยการ กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม (นักบริหารงาน การศึกษา)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๖๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๑๑	ผู้อำนวยการ ท้องถิ่น และ วัฒนธรรม (นักบริหารงาน การศึกษา)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๓๔๗,๖๐๐ ๓๒,๕๐๐x๑๒	๔๒,๐๐๐ ๓,๕๐๐x๑๒	-	ว่างเต็ม
๒	นายธีรเดช สมบุรณ์สิน	ปริญญาโท (ศ.บ.) (การบริหารการศึกษา)	๖๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๑๑	นักวิชาการ ศึกษา	วิชาการ	ปก.	๖๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๑๑	นักวิชาการ ศึกษา	วิชาการ	ปก.	๒๔๕,๒๘๐ ๒๐,๔๕๐x๑๒	-	-	๒๔๕,๒๘๐
๓	-	-	๖๐-๓-๐๘-๓๘๐๖-๐๑๑	นักสันทนาการ	วิชาการ	ปก./ชก.	๖๐-๓-๐๘-๓๘๐๖-๐๑๑	นักสันทนาการ	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ ๒๗,๖๑๐x๑๒	-	-	ว่างเต็ม
๔	-	-	๖๐-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๓	เจ้าหน้าที่งาน ธุรการ	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๖๐-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๓	เจ้าหน้าที่งาน ธุรการ	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๒๕๗,๙๐๐ ๒๔,๘๒๕x๑๒	-	-	ว่างเต็ม
๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	*รอกรมสรรพากร
๖	นางสาวณัฐมล เกตุภาค	ปริญญาตรี (ค.บ.) (การศึกษาปฐมวัย)	๖๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๖	ครู	วิชาการ	คศ.๑	๖๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๖	ครู	วิชาการ	คศ.๒	๒๙๐,๐๔๐ ๒๔,๑๗๐x๑๒	๔๒,๐๐๐	-	๓๓๒,๐๔๐
๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	*รอกรมสรรพากร
๘	นางสาววรรณา ฐนณี	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้า พนักงานธุรการ	-	-	๑๔๗,๒๔๐ ๑๒,๒๗๐x๑๒	-	-	๑๔๗,๒๔๐
๙	น.ส.อมรรัตน์ แสงสุวรรณ	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๑,๕๐๐/เดือน
๑๐	น.ส.พรหมพิภา บุญนาวรัตน์ กิตติ	ปริญญาตรี (ค.บ.) (การศึกษาปฐมวัย)	๔,๘๐๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	๕๗,๖๐๐ ๔,๘๐๐x๑๒	-	-	๕๗,๖๐๐
														๑๓๐,๓๒๐

หน่วยตรวจสอบภายใน ๑๒

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน		เงินประจำ ตำแหน่ง
๑	-	-	๖๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการ ตรวจสอบ ภายใน	วิชาการ	ปก./ชก.	๖๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการ ตรวจสอบ ภายใน	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ ๒๙,๖๑๐X๑๒	-	ว่างเดิม

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
						ว/ด/ป ที่เริ่ม	ว/ด/ป สิ้นสุด		
๑.	การส่งเสริมการพัฒนา ความรู้โดยการเข้าร่วม ประชุม/อบรม/สัมมนา	-พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างได้รับการพัฒนา อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ ปีงบประมาณ	-พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างได้รับการพัฒนา คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๐	๑๙๐,๐๐๐.-	๑๕๘,๒๗๐.-	๑ ต.ค.๖๗	๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่มี	ไม่มี
๒.	โครงการเพิ่มศักยภาพ ให้แก่บุคลากร อบต.ท้าย หาด	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐	-ไม่ได้ดำเนินการตาม โครงการฯ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐๐,๐๐๐.-	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ ดำเนินการ	ไม่ได้ ดำเนินการ	ไม่มี	ไม่มี
๓.	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากร อบต.ท้ายหาด	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐	-ไม่ได้ดำเนินการตาม โครงการฯ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๐,๐๐๐.-	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ ดำเนินการ	ไม่ได้ ดำเนินการ	ไม่มี	ไม่มี
๔.	โครงการพัฒนาและ ปรับปรุงสถานที่ทำงาน อยู่ นำทำงาน (๕ ส.)	- พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างทุกคนได้รับการ พัฒนาและร่วมกันทำกิจกรรม ทำความสะอาดร้อยละ ๑๐๐	-พนักงานทุกคนเข้า ร่วมกิจกรรมทำความสะอาด สะอาดสำนักงาน จัด โต๊ะทำงานให้ เรียบร้อย เหมาะแก่ การทำงาน และพร้อม ให้บริการแก่ประชาชน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่มีใช้ งบประมาณ	ไม่มีใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗	๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
						ว/ด/ป ที่เริ่ม	ว/ด/ป สิ้นสุด		
๕.	การจัดทำประมวล จริยธรรม ประกาศ คุณธรรม จริยธรรม	ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง	-ดำเนินการจัดทำ ประมวลจริยธรรม ประกาศคุณธรรม จริยธรรม และ ประชาสัมพันธ์ลง เว็บไซต์หลักของ อบต. ให้ประชาชน รับทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗	๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่มี	ไม่มี
๖.	การจัดทำประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ปฏิบัติตาม นโยบายร้อยละ ๑๐๐	-คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามนโยบาย ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๕ ม.ค.๖๘	๓๑ ธ.ค.๖๘	ไม่มี	ไม่มี
๗.	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างมีการปลูก จิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมใน การปฏิเสธการรับของขวัญและ ของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๑๐๐	-ผู้บริหารจัดประชุม เพื่อสร้างการรับรู้ และปลูกฝังจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรม ในการปฏิเสธการรับ ของขวัญและของ กำนัลในการปฏิบัติ หน้าที่ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๘ ม.ค.๖๘	๘ ม.ค.๖๘	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
						ว/ด/ป ที่เริ่ม	ว/ด/ป สิ้นสุด		
๘.	การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	-พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ได้รับความ ประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ที่ ๒ รอยการประเมิน	-พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างได้รับ การประเมินผลการ ปฏิบัติงานอยู่ใน ระดับไม่ต่ำกว่า ดี ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗	๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่มี	ไม่มี